| 実施状況（数値目標に対する進捗状況） | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | 長時間勤務関係 | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | |
| 目標項目 | 数値目標　（時期） | 最新値　（時期） | 目標設定時最新値　（時期） | 目標項目 | 数値目標　（時期） | 最新値　（時期） | 目標設定時最新値　（時期） | 目標項目 | 数値目標　（時期） | 最新値　（時期） | 目標設定時最新値　（時期） |
| 男性職員の育児休業取得率 | 5%（32年度） | 0%（28年度） | 0%（26年度） | 職員一人当たりの年平均時間外勤務時間数 | 100時間以下（32年度） | 131時間（28年度） | 127時間（26年度） | 管理職に占める女性割合 | 15%（32年度） | 8.1%（28年度） | 6%（26年度） |
| 配偶者出産休暇取得率 | 100%（32年度） | 74.1%（28年度） | 50%（26年度） | | | | | | | | |
| 育児参加のための休暇取得率 | 80%（32年度） | 22.2%（28年度） | 6%（26年度） | | | | | | | | |