

男女共同参画に関する事業所アンケート結果の概要【資料5】

問1 主な業種を1つ選んでください。		
1. 建設業	7	13.5%
2. 製造業	4	7.7%
3. 電気・ガス・熱供給・水道業	2	3.8%
4. 情報通信業	1	1.9%
5. 運輸業	3	5.8%
6. 卸売・小売業	13	25.0%
7. 金融・保険業	4	7.7%
8. 不動産業	1	1.9%
9. 飲食店・宿泊業	4	7.7%
10. 医療・福祉	5	9.6%
11. サービス業	5	9.6%
12. その他	3	5.8%
		52 100.0%
問2 従業員数を教えてください。		
1. 5人以下	14	26.9%
2. 6～30人	18	34.6%
3. 31～50人	3	5.8%
4. 51～100人	7	13.5%
5. 101～300人	5	9.6%
6. 301人以上	5	9.6%
		52 100.0%
問3 女性の従業員の割合を教えてください。		
1. 0～9%	7	13.5%
2. 10～19%	7	13.5%
3. 20～29%	6	11.5%
4. 30～39%	3	5.8%
5. 40～49%	4	7.7%
6. 50%以上	25	48.1%
		52 100.0%
問4 女性の従業員数のうち正規従業員の割合を教えてください。		
1. 0～9%	13	25.0%
2. 10～19%	7	13.5%
3. 20～29%	4	7.7%
4. 30～39%	2	3.8%
5. 40～49%	3	5.8%
6. 50～59%	2	3.8%
7. 60～69%	3	5.8%
8. 70～79%	4	7.7%
9. 80～89%	3	5.8%
10. 90～100%	11	21.2%
		52 100.0%
問5 管理職に女性を登用していますか。		
1. 登用している	33	63.5%
2. 登用していない	18	34.6%
3. わからない	1	1.9%
		52 100.0%

問6 管理職のうち女性が占める割合を教えてください。		
1. 0%	17	32.7%
2. 1～9%	8	15.4%
3. 10～19%	7	13.5%
4. 20～29%	3	5.8%
5. 30～39%	3	5.8%
6. 40～49%	2	3.8%
7. 50～59%	7	13.5%
8. 60～69%	2	3.8%
9. 70～79%	1	1.9%
10. 90～100%	1	1.9%
11. わからない	1	1.9%

52 100.0%

問7「男女共同参画社会基本法」の理念に基づき制定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」において、一般事業主行動計画の策定や女性の職業選択に資する情報の公表など、企業の責務について規定されていることを知っていますか。あてはまる番号を1つ選んでください。

1. 知っている	33	63.5%
2. 知らない	19	36.5%

52 100.0%

問8 ①～④について、貴事業所における取り組みの推進状況を教えてください。それぞれあてはまる番号を1つ選んでください。

①募集・採用において男女格差がないこと		
1. 十分実現されている	38	73.1%
2. 一部実現されている	8	15.4%
3. まだ実現されていない	5	9.6%
4. わからない	1	1.9%

52 100.0%

②配置・昇任において男女格差がないこと		
1. 十分実現されている	36	69.2%
2. 一部実現されている	8	15.4%
3. まだ実現されていない	7	13.5%
4. わからない	1	1.9%

52 100.0%

③同一労働において賃金の男女格差がないこと		
1. 十分実現されている	40	76.9%
2. 一部実現されている	6	11.5%
3. まだ実現されていない	4	7.7%
4. わからない	2	3.8%

52 100.0%

④定年・退職制度について男女格差がないこと		
1. 十分実現されている	46	88.5%
2. 一部実現されている	1	1.9%
3. まだ実現されていない	4	7.7%
4. わからない	1	1.9%

52 100.0%

⑤セクシュアル・ハラスメントの防止措置がとられていること		
1. 十分実現されている	31	59.6%
2. 一部実現されている	7	13.5%
3. まだ実現されていない	8	15.4%
4. わからない	6	11.5%
	52	100.0%
⑥育児休業制度・介護休業制度が男女ともに活用されていること		
1. 十分実現されている	26	50.0%
2. 一部実現されている	11	21.2%
3. まだ実現されていない	10	19.2%
4. わからない	5	9.6%
	52	100.0%
⑦仕事と家庭の両立を可能とするような環境整備が十分であること		
1. 十分実現されている	32	61.5%
2. 一部実現されている	14	26.9%
3. まだ実現されていない	2	3.8%
4. わからない	4	7.7%
	52	100.0%
⑧結婚・出産・育児・介護などで退職した場合の再就職の機会があること		
1. 十分実現されている	32	61.5%
2. 一部実現されている	5	9.6%
3. まだ実現されていない	11	21.2%
4. わからない	4	7.7%
	52	100.0%
⑨男女間格差を解消するため、ポジティブ・アクションをすること		
1. 十分実現されている	21	40.4%
2. 一部実現されている	10	19.2%
3. まだ実現されていない	13	25.0%
4. わからない	8	15.4%
	52	100.0%
⑩性別による分業をせず、あらゆる職域に男女を配置すること		
1. 十分実現されている	29	55.8%
2. 一部実現されている	15	28.8%
3. まだ実現されていない	7	13.5%
4. わからない	1	1.9%
	52	100.0%
⑪男女別のトイレや更衣室、休憩室などを設置すること		
1. 十分実現されている	27	51.9%
2. 一部実現されている	7	13.5%
3. まだ実現されていない	15	28.8%
4. わからない	3	5.8%
	52	100.0%
⑫従業員の勤務時間の管理や健康管理などに配慮すること		
1. 十分実現されている	36	69.2%
2. 一部実現されている	9	17.3%
3. まだ実現されていない	5	9.6%
4. わからない	2	3.8%
	52	100.0%

⑬男性労働者の育児等への参加について奨励していること		
1. 十分実現されている	20	38.5%
2. 一部実現されている	11	21.2%
3. まだ実現されていない	15	28.8%
4. わからない	6	11.5%
	52	100.0%

⑭育児・介護・地域活動などに参加しやすいよう労働時間を見直すこと		
1. 十分実現されている	22	42.3%
2. 一部実現されている	12	23.1%
3. まだ実現されていない	14	26.9%
4. わからない	4	7.7%
	52	100.0%

⑮フレックスタイム制や在宅勤務制などに取り組むこと		
1. 十分実現されている	14	26.9%
2. 一部実現されている	12	23.1%
3. まだ実現されていない	23	44.2%
4. わからない	3	5.8%
	52	100.0%

⑯各種休暇の取得を促進していること		
1. 十分実現されている	29	55.8%
2. 一部実現されている	9	17.3%
3. まだ実現されていない	8	15.4%
4. わからない	6	11.5%
	52	100.0%

問9 職場における男女共同参画を困難にしている要因はどのようなところにあると思いますか。あてはまる番号を3つまで選んでください。		
1. 男性の家事参加が進まず女性の負担が大きいから	18	16.7%
2. 女性と男性の体力や能力に違いがあるから	19	17.6%
3. 女性の意識の問題	7	6.5%
4. 男性の意識の問題	9	8.3%
5. 経営者・管理職の意識の問題	12	11.1%
6. 事業所にとってのメリットが期待できないから	2	1.9%
7. 課題解決のための具体的方法がわからない	5	4.6%
8. 経営上ゆとりがない	8	7.4%
9. 税制や年金制度などの社会的制度・慣行	5	4.6%
10. 女性は結婚・出産・育児・介護により長期休暇や退職などがあるから	17	15.7%
11. わからない	6	5.6%

108

問10 ワーク・ライフ・バランスを進める上で課題となることは何ですか。あてはまる番号すべてを選んでください。		
1. 事業所内において方針が十分浸透していない	12	11.8%
2. 業務量に対する人員が不足している	26	25.5%
3. 会社内のインフラ整備や制度導入にコストがかかる	14	13.7%
4. 就業規則や労使協定の変更などの手続きに負荷がかかる	12	11.8%
5. ワーク・ライフ・バランスを進める方法やノウハウが不足している	21	20.6%
6. 従業員が休暇制度などの利用をためらってしまう雰囲気がある	12	11.8%
7. わからない	5	4.9%

102

問11 ハラスメントを防止するために貴事業所ではどのような取り組みをしていますか。あてはまる番号すべてを選んでください。		
1. ハラスメント防止の方針や対処の内容を就業規則などに明確化している	21	14.9%
2. 相談・苦情窓口を設けている	25	17.7%
3. ハラスメント発生時の対応マニュアルを定めている	14	9.9%
4. ハラスメント防止に関する研修を実施している	15	10.6%
5. 社内報や啓発資料などを活用して周知啓発を図っている	14	9.9%
6. ハラスメントへの事後の適切な対応を行っている	18	12.8%
7. 業務体制の整備など労働者の実情に応じ必要な措置を講じている	19	13.5%
8. 特に取り組みは行っていない	15	10.6%

141

問12 事業所の男女共同参画を実現するために市はどのような施策を推進すればよいと思いますか。あてはまる番号を3つまでを選んでください。		
1. 広報紙やパンフレットなどによる啓発	10	8.1%
2. 市民を対象とした講座やセミナーなどの開催	4	3.2%
3. 事業所を対象とした講座やセミナーなどの開催	14	11.3%
4. 事業所が行う男女平等意識の研修会への講師派遣・紹介	1	0.8%
5. 事業所における男女平等な取扱いの働きかけ	11	8.9%
6. 女性の就労機会の確保・研修機会の充実	5	4.0%
7. 就業に必要な能力・技術を習得するための講座の充実	3	2.4%
8. 保育施設や保育サービスの充実	33	26.6%
9. 就学児童等への子育て支援サービスの充実	23	18.5%
10. 在宅介護サービスや介護施設の充実	20	16.1%
11. 就労の相談機関の充実	0	0.0%

124

問13 男女共同参画についてご意見などがあれば、ご記入ください。		
特にありません。		
男女共同参画は当たり前ですが、仕事の内容により無理です。		