

事業所アンケート にご協力をお願いします



代表または総務・人事担当者等が事業所としての考えをご回答ください。

男女共同参画に
関するみなさんの
事業所における
実態等について
教えてください!

2024 9.1日 ▶ 2025 2.28 金



第5次木更津市男女共同参画計画に基づき、アンケート調査を実施します。

- ・事業所が特定されたり、他の目的で利用されることはありません。
- ・代表または総務・人事担当者等が事業所としての考えをご回答ください。
- ・現時点での状況でご回答ください。
- ・あてはまるものを選ぶか、必要事項をご記入ください。
- ・アンケートの集計結果は市公式ホームページで公表します。
- ・ご不明な点などについては、地域共生推進課へお問い合わせください。
- ・アンケートは最大13問、10分程度かかります。

【アンケート実施期間】

2024年9月1日（日）～ 2025年2月28日（金）

【アンケート回答方法】

オンライン回答（上記画像内の二次元コードからご回答ください）

【問い合わせ先】

木更津市 市民部 地域共生推進課 共生推進係

電話：0438-38-3089 FAX：0438-25-3566 メール：kyosei@city.kisarazu.lg.jp

【市公式ホームページ】

<https://www.city.kisarazu.lg.jp/soshiki/shimin/chiiikikyoseisuishin/1/10781.html>

貴事業所の概要について ※木更津市内にある本社または支社・支店についてご回答ください。

問1 主な業種を1つ選んでください。【必須】

- | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 建設業 | <input type="checkbox"/> 製造業 | <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 | <input type="checkbox"/> 情報通信業 |
| <input type="checkbox"/> 運輸業 | <input type="checkbox"/> 卸売・小売業 | <input type="checkbox"/> 金融・保険業 | <input type="checkbox"/> 不動産業 |
| <input type="checkbox"/> 医療・福祉 | <input type="checkbox"/> サービス業 | <input type="checkbox"/> その他（ | <input type="checkbox"/> 飲食店・宿泊業 |

問2 従業員数を教えてください。(アルバイトやパートなども含む) 【必須】

- | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 5人以下 | <input type="checkbox"/> 6~30人 | <input type="checkbox"/> 31~50人 | <input type="checkbox"/> 51~100人 | <input type="checkbox"/> 101~300人 |
| <input type="checkbox"/> 301人以上 | <input type="checkbox"/> わからない | | | |

問3 女性の従業員の割合を教えてください。(アルバイトやパートなども含む) 【必須】

- | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 0~9% | <input type="checkbox"/> 10~19% | <input type="checkbox"/> 20~29% | <input type="checkbox"/> 30~39% | <input type="checkbox"/> 40~49% | <input type="checkbox"/> 50%以上 |
| <input type="checkbox"/> わからない | | | | | |

問4 女性の従業員数のうち正規従業員の割合を教えてください。【必須】

- | | | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 0~9% | <input type="checkbox"/> 10~19% | <input type="checkbox"/> 20~29% | <input type="checkbox"/> 30~39% | <input type="checkbox"/> 40~49% | <input type="checkbox"/> 50~59% |
| <input type="checkbox"/> 60~69% | <input type="checkbox"/> 70~79% | <input type="checkbox"/> 80~89% | <input type="checkbox"/> 90~100% | <input type="checkbox"/> わからない | |

問5 管理職(*)に女性を登用していますか。【必須】 *管理職とは、部下を指揮・管理する立場にある役職のこと。

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 登用している | <input type="checkbox"/> 登用していない | <input type="checkbox"/> わからない |
|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|

問6 管理職のうち女性が占める割合を教えてください。【必須】

- | | | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 0% | <input type="checkbox"/> 1~9% | <input type="checkbox"/> 10~19% | <input type="checkbox"/> 20~29% | <input type="checkbox"/> 30~39% | <input type="checkbox"/> 40~49% |
| <input type="checkbox"/> 50~59% | <input type="checkbox"/> 60~69% | <input type="checkbox"/> 70~79% | <input type="checkbox"/> 80~89% | <input type="checkbox"/> 90~100% | <input type="checkbox"/> わからない |

男女共同参画に関する意識について

問7 「男女共同参画社会基本法」の理念に基づき制定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」において、一般事業主行動計画の策定や女性の職業選択に資する情報の公表など、企業の責務について規定されていることを知っていますか。あてはまるものを1つ選んでください。【必須】

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 知っている | <input type="checkbox"/> 知らない |
|--------------------------------|-------------------------------|

男女がともに働きやすい環境づくりについて

問8 ①～⑯について、貴事業所における取組の推進状況を教えてください。

それぞれあてはまるものを1つ選んでください。【必須】

	十分実現 されている	一部実現 されている	まだ実現 されていない	わからない
①募集・採用において男女格差がないこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
②配置・昇任において男女格差がないこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
③同一労働において賃金の男女格差がないこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
④定年・退職制度について男女格差がないこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑤セクシュアル・ハラスメントの防止措置がとられていること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑥育児休業制度・介護休業制度が男女ともに活用されていること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑦仕事と家庭の両立を可能とするような環境整備が十分であること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑧結婚・出産・育児・介護などで退職した場合の再就職の機会があること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑨男女間格差を解消するため、ポジティブ・アクション(*)をすること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑩性別による分業をせず、あらゆる職域に男女を配置すること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑪男女別のトイレや更衣室、休憩室などを設置すること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑫従業員の勤務時間の管理や健康管理などに配慮すること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑬男性労働者の育児等への参加について奨励していること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑭育児・介護・地域活動などに参加しやすいよう労働時間を見直すこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑮フレックスタイム制や在宅勤務制などに取り組むこと	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
⑯各種休暇の取得を促進していること	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*ポジティブ・アクションとは、性別や人種などにおいて社会的に差別されている人たちを救済するための措置のこと。

問9 職場における男女共同参画を困難にしている要因は、どのようなところにあると思いますか。

あてはまるものを3つまで選んでください。【必須】

- 男性の家事参加が進まず女性の負担が大きいから
- 女性と男性の体力や能力に違いがあるから
- 女性の意識の問題
- 男性の意識の問題
- 経営者・管理職の意識の問題
- 事業所にとってのメリットが期待できないから
- 課題解決のための具体的方法がわからない
- 経営上ゆとりがない
- 税制や年金制度などの社会的制度・慣行
- 女性は結婚・出産・育児・介護により長期休暇や退職などがあるから
- わからない
- その他 ()

問10 ワーク・ライフ・バランスを進める上で課題となることは何ですか。あてはまるものを**3つまで**選んでください。【必須】*ワーク・ライフ・バランスとは、仕事と生活のバランスがとれた状態のこと。

- 事業所内において方針が十分浸透していない
- 業務量に対する人員が不足している
- 会社内のインフラ整備や制度導入にコストがかかる
- 就業規則や労使協定の変更などの手続きに負荷がかかる
- ワーク・ライフ・バランスを進める方法やノウハウが不足している
- 従業員が休暇制度などの利用をためらってしまう雰囲気がある
- わからない
- その他 ()

問11 ハラスメントを防止するために貴事業所ではどのような取組を行っていますか。あてはまるものを**すべて**選んでください。【必須】

- ハラスメント防止の方針や対処の内容を就業規則などに明確化している
- 相談・苦情窓口を設けている
- ハラスメント発生時の対応マニュアルを定めている
- ハラスメント防止に関する研修を実施している
- 社内報や啓発資料などを活用して周知啓発を図っている
- ハラスメントへの事後の適切な対応を行っている
- 業務体制の整備など労働者の実情に応じ必要な措置を講じている
- 特に取り組みは行っていない
- その他 ()

男女共同参画社会に実現に向けた行政施策について

問12 事業所の男女共同参画を実現するために市はどのような施策を推進すればよいと思いますか。あてはまるものを**3つまで**選んでください。【必須】

- 広報紙やパンフレットなどによる啓発
- 市民を対象とした講座やセミナーなどの開催
- 事業所を対象とした講座やセミナーなどの開催
- 事業所が行う男女平等意識の研修会への講師派遣・紹介
- 事業所における男女平等な取扱いの働きかけ
- 女性の就労機会の確保・研修機会の充実
- 就業に必要な能力・技術を習得するための講座の充実
- 保育施設や保育サービスの充実
- 就学児童等への子育て支援サービスの充実
- 在宅介護サービスや介護施設の充実
- 就労の相談機関の充実
- その他 ()

男女共同参画に関する意見について

問13 男女共同参画についてご意見などがあれば、ご記入ください。

これでアンケートは終わりです。ご協力いただき誠にありがとうございました。