

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

- ・ 人権擁護委員協議会では、千葉地方法務局木更津支局にて毎日電話相談を受けています。“みんなの人権ホットライン”のなかで、女性のホットラインとして当事者の希望があれば、男女共同参画委員が相談を受けます。毎日だいたい3～5件程の相談件数になります。
- ・ 男女共同参画推進委員会として、年2～4回の研修を行っています。
- ・ 人権擁護委員としては、現在女性の割合は男性より低いため、後任を探す際は女性を優先して探すなど、女性の参画に努めています。

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

- ・ 男女問わず優秀な人材について管理職への登用を薦める。
- ・ 市内音楽会の合唱部員の衣装について男女問わず選択できるようにしている。
（リボン or ネクタイ／スカート or スラックス）
- ・ 男女混合名簿の利用（保健関係以外において）

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

木更津市内のPTAにおける課題と取組

近年、共働き世帯の増加に伴い、PTA役員の担い手不足が深刻化しています。特に男性役員の確保に苦慮している状況です。

<主な取組>

- PTA活動内容の見直しによる負担軽減
- 他校との情報交換
（活動内容や役員決定方法の共有）
- 会議開催時間の工夫
（平日夜間や土曜日への変更）

また、木更津市PTA連絡協議会では、各学校から1名の女性役員を選出し「母親委員会」を設置しております。その中で定期的な委員会を開催し、学校間の情報共有を行いながら、子育て世代の母親の視点を大切にした活動を推進しています。

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

1. 会議所役員・議員について

会議所役員・議員は89名中6名が女性となっています。女性議員はまだ多いとは言えませんが、候補者選出の際には女性にも積極的に声をかけ、参画しやすい環境づくりに努めています。女性視点をより反映できるよう、今後も働きかけを継続していきたいと考えています。

2. 職員採用活動について

これまで男性採用が中心の時期もありましたが、近年は自然と女性の応募や採用も増え、現在は職員11名中5名が女性で、男女比もほぼ均等となりました。特別な措置は講じていませんが、業務内容の見直しや働き方の柔軟性を高めてきた結果、性別に関わらず働きやすい職場環境が形成されていると感じています。

3. 働きやすい職場環境（産休・休暇など）

当所では、産休・育休をはじめとした各種休暇を取得しやすい雰囲気が定着しています。会議所として制度を周知するだけでなく、周囲が休暇取得を自然に受け入れる職場文化が根付いており、男女問わず家庭事情に応じた働き方がしやすい点が特徴です。また、産休による人員不足を補うため、初めて派遣職員を採用し、業務の継続性を確保しました。復職後も勤務時間や業務量の調整を行いながら、無理なく職場に戻る体制となっています。結果として、性別に左右されず長く働ける環境づくりにつながっていると考えています。

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

安心して育児・介護と仕事の両立ができる職場を目指して、定期的に zoom 研修をディスカッション形式で行っている。両立支援に対する管理者の役割を理解させ、社会の価値観の変化に柔軟に対応できるように、管理者側のマネジメント研修もしている。

会社の制度とすれば、「出生時育児休業」と「育児休業」を組み合わせると計4回取得することができ、配偶者と交代で育休を取得する等、柔軟な取得が可能。介護においては、正社員は通算183日取得が可能であり、介護と仕事の両立を整える期間として利用している社員もいる。

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

<会社>

2017年7月24日「くるみん」取得

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働き続けられる職場環境にむけた行動計画の策定と推進。

2023年3月13日「プラチナえるぼし」を取得

女性管理職候補者の育成研修の実施

事業所内保育施設「イオンゆめみらい保育園」を全国22園導入

2023年度より、「出勤日数選択」の勤務制度

男性の育休取得率 100%

<個人>

男性も女性も能力を発揮できる会社の社員として、日々の業務に取り組んでおります。

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

木更津市の民生委員・児童委員、主任児童委員は現在 210 名おります。
うち男性 104 名、女性 106 名で活動しております。民生委員の選出は、市内 15 地区からそれぞれの地区の市政協力員や、自治会長又は区長により推薦され選出されております。
ここ数年は民生委員の欠員地区も多く、男女比に配慮しながらの選出は非常に困難な状況にあります。
今年 12 月の、一斉改選の結果が気になるところです。
私個人としては、常に男女共同参画について意識し、安心して女性も参画しやすい環境づくりを心がけています。

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

母子生活支援施設は、地域での自立生活が困難な母子世帯の保護と自立支援を主な事業としているため、「父子」という視点での支援が行えていない現状にあります。男女共同参画という観点からは、父子世帯への支援についてアウトリーチできない難しさがありますが、今後県や全国での協議会の中で、トピックとして上げていければと思っています。

施設の中では、ジェンダーの問題を母子共に抱えているケースもあるため、『男性だから、女性だから』という視点ではなく、『人として』という視点で支援を実践しています。DV被害からの避難で入所している世帯が多い中、どうしても“大人の男性”が暴力（身体的・精神的）を振るう加害者という捉え方になりがちですが、“大人の男性”でも人として良いモデル（優しく保護してくれる）がいることなど、人として望ましいありかたを丁寧に伝えるよう配慮しています。

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

組織として取り組んでいることは、子育て・介護と仕事の両立支援ガイドブックを作成、適宜周知を行い、各種休暇や制度の周知を図っています。これにより性別によらず働きやすい環境づくりにつながるよう取り組んでいます。

個人として心がけていることは、ライフステージに応じた休暇が必要な職員と、その職員をカバーしながら仕事をする職員双方に配慮できるよう、業務の配分に留意することやコミュニケーションをとるようにしています。

令和7年11月26日（水）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。

第2回 男女共同参画推進委員会（令和7年12月17日開催）事前アンケート

前回会議でもお伺いしましたが、改めて各団体での男女共同参画の取組について、事前アンケートを行います。

回答いただいた内容につきましては、会議の際にご報告する予定です。

※ 回答スペースが不足する場合は適宜調整をお願いします。

- ① あなたの会社や団体で行っている男女共同参画の取組や個人として心がけていることについて教えてください。

男女の入り混じった弓道の練習では、男性だから、女性だからといった枠組みで何かを取り組むのではなく、やれる人が率先してやるということを心がけております。そうした理念で動くことで、皆の士気が上がり、会としての運営がスムーズに運ぶと信じております。バレーや、着付けの会では女性しかおりませんが、そうした会では、考えに偏りのないよう、心がけております。

令和7年12月8日（月）までにご回答をお願いします。

ご協力いただきありがとうございました。