

計画指標の変更点

資料5

第5次計画指標

基本 目標	番号	指標名	現状値 (令和3年度)	実績 (令和7年度)	目標 (令和8年度)
I	1	職場内で男女が平等と感じる人の割合	38.9%	26.6%	60.0%
	2	女性活躍推進法における企業責務の認知度	63.5%	66.7%	80.0%
	3	待機児童数	90人	14人	0人
	4	市男性職員の育児休業取得率	17.4%	89.7%	30.0%
	5	家庭内で 男女が平等と感じる人の割合	37.3%	39.9%	60.0%
	6	地域活動の場で 男女が平等と感じる人の割合	34.6%	33.1%	60.0%
	7	管理職に女性を登用している企業の割合	63.5%	61.1%	80.0%
	8	配置や昇任において男女格差がないと答えた事業所の割合	84.6%	88.9%	100.0%
	9	審議会等における女性委員の割合	28.0%	28.8%	40.0%
	10	市職員の管理職に占める女性の割合	7.4%	22.60%	15.0%
II	11	DV相談窓口を知っている人の割合	51.5%	58.0%	80.0%
	12	ハラスメント防止の取組を行う企業の割合	71.2%	77.8%	80.0%
	13	性的マイノリティの人にとって生活しづらい社会だと思う人の割合	76.9%	58.3%	50.0%
	14	がん検診受診率	子宮頸がん 7.2% 乳がん 6.9%	子宮頸がん 9.0% 乳がん 7.8%	子宮頸がん 15% 乳がん 15%
	15	若年期（30歳代）健康診査受診率	5.1%	5.7%	10.0%
	16	特定健康診査受診率	42.6%	43.1%	47.0%
	17	千葉県災害対策コーディネーターの女性登録者数	43人	64人	68人
III	18	社会全体で男女が平等と感じる人の割合	14.2%	12.4%	60.0%
	19	学校教育の場で男女が平等と感じる人の割合	62.2%	38.5%	70.0%
IV	20	市職員の男女共同参画研修における理解度	-	98.4%	100.0%

第6次計画指標

基本 目標	施策 項目	番号	指標	現状値 (令和7年度)		目標値 (令和13年度)	
Ⅰ	1	1	審議会等における女性委員の割合	28.8%		35%	
		2	市の女性管理職の割合	22.6%		30%	
		3	管理職に女性を登用している企業の割合	61.1%		70%	
	2	4	消防団における女性消防団員の割合	4.5%		5%	
		5	認定農業者に占める女性の人数	21人		25人	
	3	6	待機児童数	14人		0人	
		7	家庭の中で男女の地位が平等と感じる人の割合	男性	50.8%	男性	60%
				女性	32.8%	女性	40%
8	地域活動の場で男女の地位が平等と感じる人の割合	男性	40.0%	男性	50%		
		女性	28.9%	女性	40%		
Ⅱ	1	9	男性	31.5%	男性	40%	
			女性	23.5%	女性	30%	
	2	10	女性活躍推進法における企業責務の認知度	66.7%		80%	
				11	配置や昇任において男女格差がないと答えた事業所の割合	88.9%	
12	市男性職員で育児休業取得日数が14日以上の職員の割合	79.3%				90%	
		Ⅲ	1	13	男性	53.0%	男性
女性	60.7%				女性	70%	
2	14		ハラスメント防止の取組を行う企業の割合	77.8%		90%	
				15	性的マイノリティの人にとって生活しづらい社会だと思う人の割合	男性	57.6%
女性	58.8%		女性			50%	
3	16		千葉県災害対策コーディネーターの女性登録者数	64人		70人	
		17		若年期（30歳代）健康診査受診率	男性	2.5%	男性
女性	9.3%		女性		12.1%		
Ⅳ	1	18	男性	37.8%	男性	45%	
			女性	46.5%	女性	55%	
	2	19	男性	19.2%	男性	30%	
			女性	8.3%	女性	20%	
	3	20	市職員の男女共同参画研修における理解度	98.4%		100%	
				21	学校教育の場における男女共同参画が推進されていると思う人の割合 ※ 現状値は、令和7年度「市民アンケート」における「学校教育の場で男女が平等と感じる人の割合」の数値です。	男性	42.3%
女性	36.3%	女性	70%				
	3	22	施策に対する各事業の評価の割合（評価A）	36.3%		50%	

5(1) 達成により
目標値変更

5(3) 新設

5(1) 達成により
指標変更

5(4) 目標値
男女別化

5(2) 質問変更

5(3)新設

5(5) 削除