



TOPIC
01

多様性社会推進の啓発リーフレットと動画を作成しました

木更津市では、多様性の心を育むため、市内の小学5年生、中学1年生、高校1年生を対象に12月の人権週間にあわせて啓発リーフレットを配布しています。

また、リーフレットの内容について理解を深めることができる動画も作成し、市公式YouTube「きさらづプロモチャンネル」で公開しています。

リーフレットと動画は、それぞれ小学生向けと中高生向けの2種類があります。小学生向けでは「多様性」という考え方について説明し、中高生向けでは「性の多様性」を大きく取りあげています。

小学生向けは約6分と短めですが、大人が観てもいろいろと考えさせられる内容となっています。一方、中高生向けではLGBTQ+などについての説明のあと、ゲストで出演してくださったレインボー千葉の会2名によるトークがあり、見応え十分な内容となっています。

今回作成したリーフレットや動画については、QRをスマホのカメラで読み取るか、「木更津市 多様性社会の推進」でインターネット検索するとご覧いただけます。



HP 8900



▲リーフレット「irodori」表紙



▲動画：小学生向け(上)、中高生向け(下)

リーフレットは地域共生推進課窓口や公民館でも配布しています。

TOPIC
02

6月23日～29日は男女共同参画週間です

平成11年6月23日に男女共同参画社会基本法が制定されたことを記念して、毎年この1週間を「男女共同参画週間」としています。木更津市でも、皆さんと協力・連携しながら男女共同参画を推進するさまざまな取組を行っています。

令和6年度 キャッチフレーズ

＼だれもがどれも選べる社会に／

内閣府が「男女ともに自らの個性と能力を最大限に発揮できる社会を実現していくためのキャッチフレーズ」を募集し、令和6年度は応募総数2,348点の中から表題のものが最優秀作品に選ばれました。

TOPIC
04

令和6年度 男女共同参画フォーラム だれもが自分らしくいられる社会を目指して

難病の筋ジストロフィーを抱えながら、外資系IT企業戦士、シンガーソングライター、ビジネススクール塾長、1児の母として多方面で活躍中の小澤綾子さんによる歌とトークの講演会です。

講師：小澤 綾子さん（シンガーソングライター、社会活動家）
日時：令和6年6月15日（土）13時30分～15時
場所：金田地域交流センター 多目的ホール
備考：要申込、先着順、参加費無料、定員50人
申込：電話、メール、Logoフォーム



HP 9614

☎地域共生推進課
☎0438 (38) 3089 ✉kyosei@city.kisarazu.lg.jp

TOPIC
03

第5次木更津市男女共同参画計画

令和4年度から第5次木更津市男女共同参画計画の計画期間がスタートしています。この計画では、「性別等にかかわらず 誰もが自分らしく安心して暮らすことのできるまち きさらづ」を目指す姿としています。

このビジョンを実現するため、職場、家庭、地域活動、学校、性別などさまざまな場面における20の指標を掲げ、固定的な性別役割分担意識にとらわれない男女共同参画社会の推進に取り組んでいます。

これらの取組は、市民・事業者・団体等の皆様のご協力が欠かせません。ぜひ計画をご覧いただき、もしご意見などがありましたら地域共生推進課までご連絡ください。

第5次木更津市男女共同参画計画はこちら
または【木更津市 男女共同参画計画】で検索！



HP 2972

TOPIC
05

JobQに紹介記事が掲載されました

株式会社ライボが運営するキャリア・転職・就職に特化した匿名相談サービス「JobQ（ジョブキュー）」から木更津市の男女共同参画への取組について取材を受けました。

JobQのウェブサイトインタビュー記事が掲載されています。ぜひご覧ください。URL: <https://job-q.me/articles/15452>



CHECK IT OUT



◀ JobQ 記事のサムネイル画像

TOPIC
06

毎年6月はプライド月間です

令和5年度の木更津市パートナーシップ宣誓件数は7組でした。
詳しくは木更津市公式ホームページをご覧ください。【木更津市 パートナーシップ制度】で検索！

毎年6月は、性の多様性への理解を深め、性的マイノリティの権利擁護を啓発するプライド月間です。世界各地でLGBTQ+の象徴とされるレインボーフラッグを掲げ、いろいろな催しが行われます。

木更津市では、令和5年4月1日に「彩り豊かな個性が集う共生社会づくり条例」と「パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度」を施行しました。さまざまな属性にかかわらず、誰もが自分らしく安心して暮らせる多様性に富んだまちづくりを進めており、性の多様性についても男女共同参画や人権施策と一体的に取り組んでいます。

令和5年度のパートナーシップ宣誓件数

7組

DIVERSITY & INCLUSION



PRIDE MONTH