

令和 5 年度 男女共同参画に関する事業所アンケート調査結果

令和 6 年 5 月

木更津市地域共生推進課

アンケートの概要

木更津市では、性別等に関わりなく個性と能力を十分に発揮できる共生社会の実現を目指してさまざまな取組を進めているところです。

つきましては、第5次木更津市男女共同参画計画（令和4～8年度）に基づき、市内事業所の皆様の男女共同参画に関する意識と実態を把握し、今後の施策に反映させることを目的にオンラインによるアンケート調査を実施しました。

なお、無記名回答かつ統計的な処理を行うため個人は特定されず、調査結果は目的以外に使用しません。

1 名称

男女共同参画に関する事業所アンケート調査

2 対象

市内事業所 337 社

3 実施期間

2024（令和6）年2月1日（木曜日）～ 2月29日（木曜日）

4 アンケート方式

Logo フォームを利用した WEB アンケート

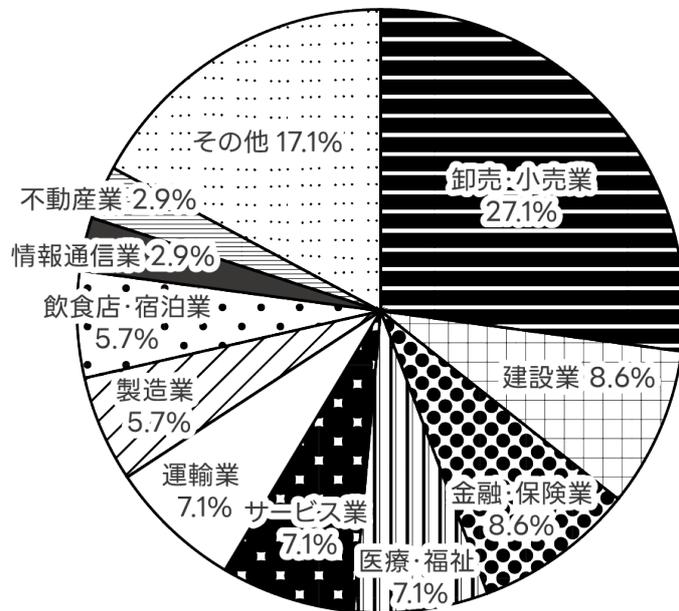
5 有効回答数

70（20.8%）

<https://www.city.kisarazu.lg.jp/soshiki/shimin/chiikikyoseisuishin/1/2973.html>

◆事業所の概要について

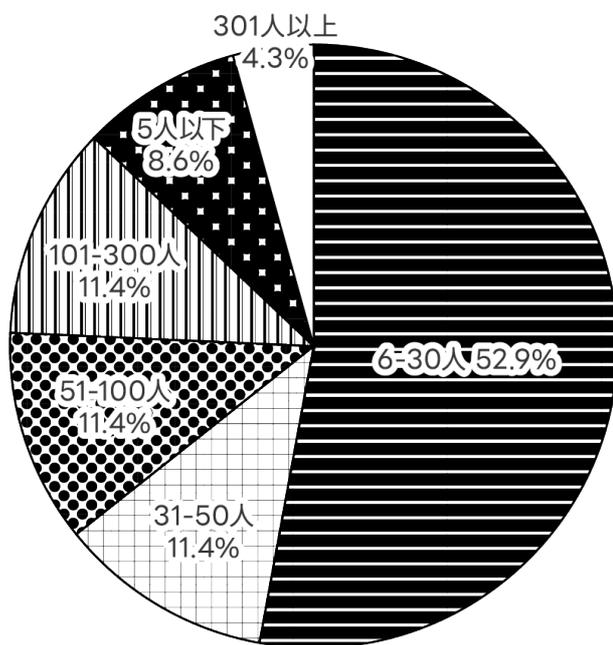
問1 主な業種を1つ選んでください。(n=70)



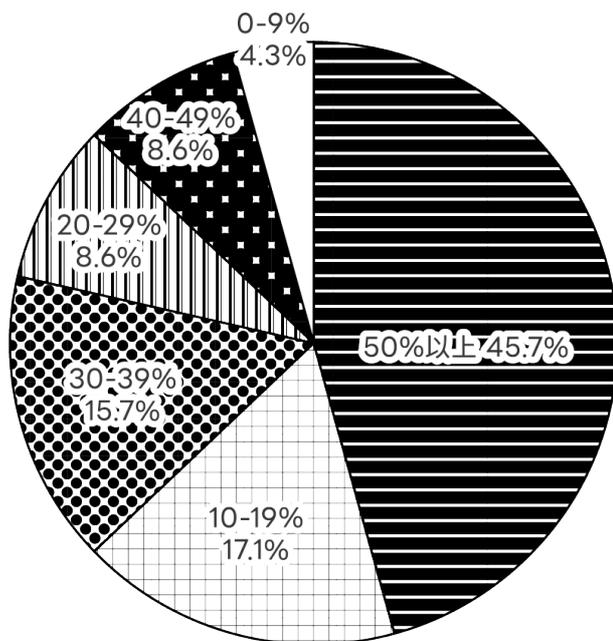
《その他の回答》

- 自動車教習所
- 教育
- 教育
- 農業
- 官公庁
- 自動車ディーラー
- 研究開発
- 学校
- ドッグトレーニング
- 協同組合
- 農業
- 出版

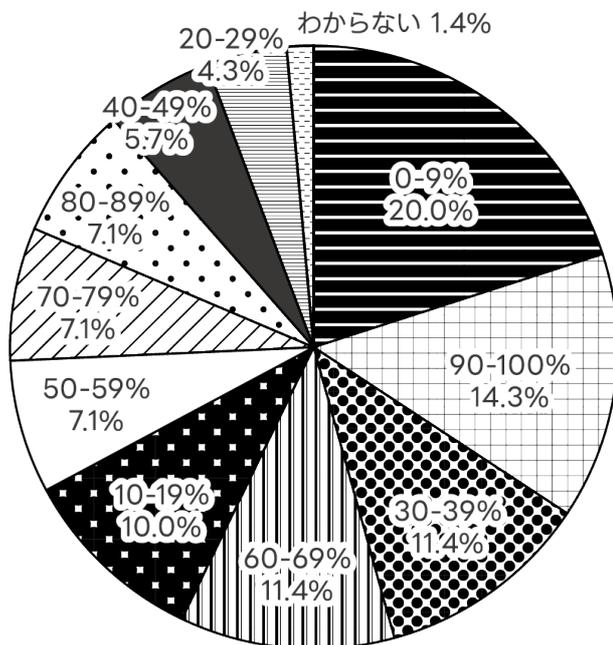
問2 従業員数を教えてください。(アルバイトやパートなども含む) (n=70)



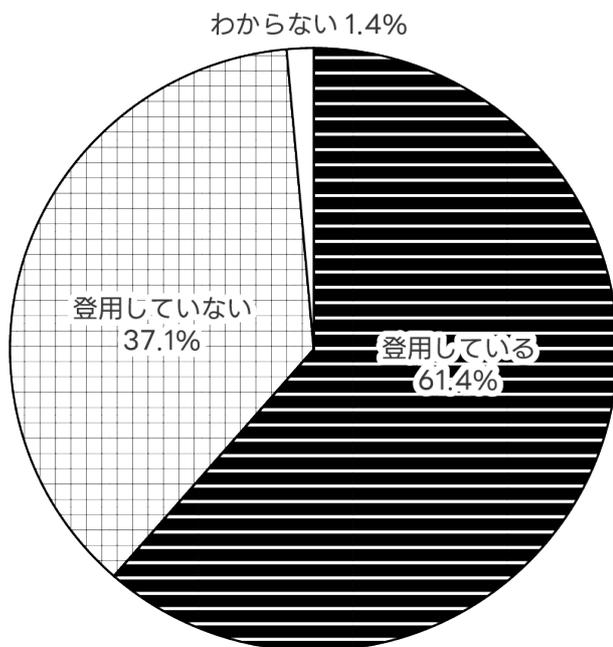
問3 女性の従業員の割合を教えてください。(アルバイトやパートなども含む) (n=70)



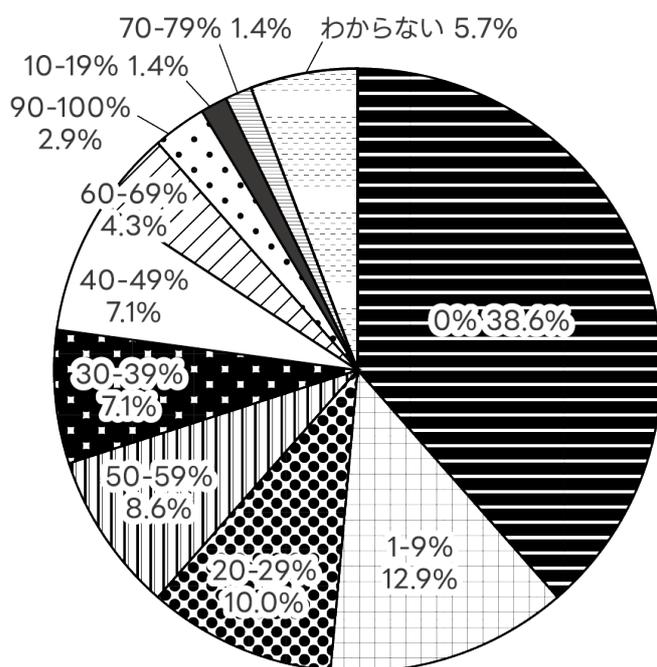
問4 女性の従業員数のうち正規従業員の割合を教えてください。(n=70)



問5 管理職に女性を登用していますか。(n=70)

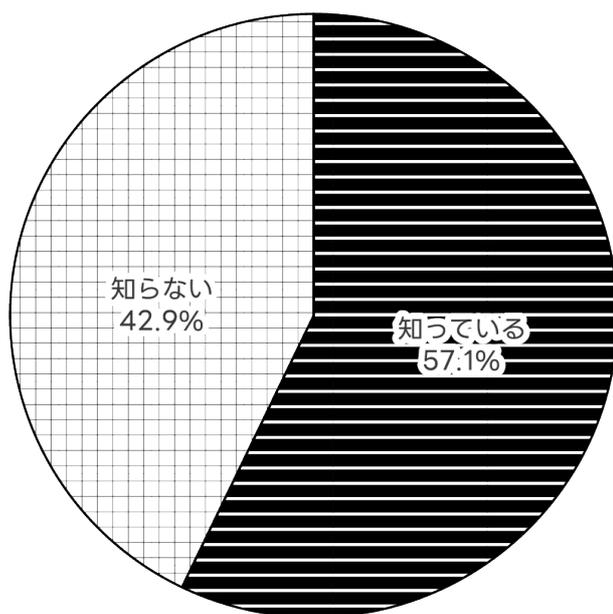


問6 管理職のうち女性が占める割合を教えてください。(n=70)



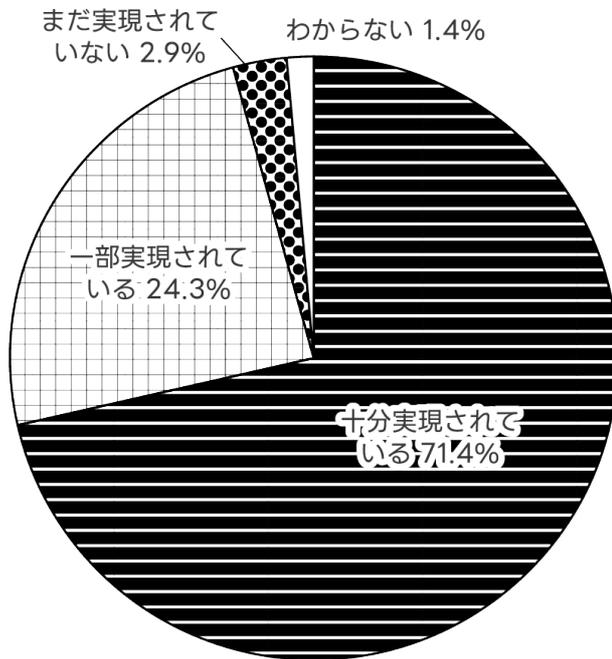
◆男女共同参画に関する意識について

問7 「男女共同参画社会基本法」の理念に基づき制定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」において、一般事業主行動計画の策定や女性の職業選択に資する情報の公表など、企業の責務について規定されていることを知っていますか。(n=70)

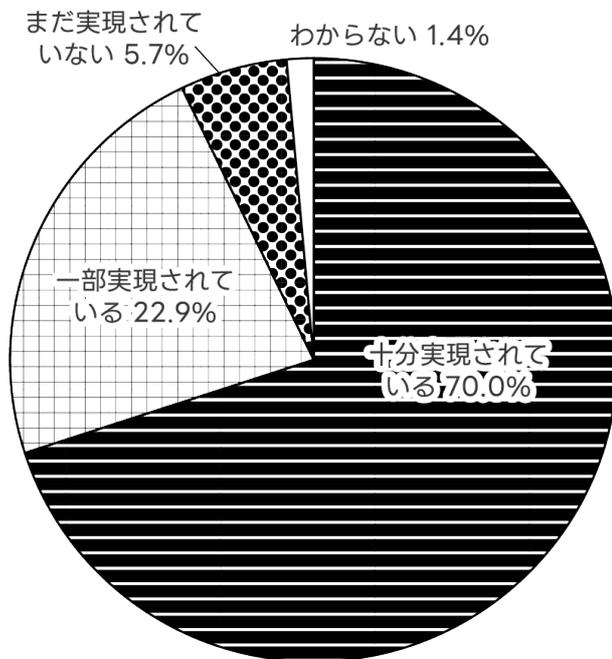


問8 ①～⑬について、貴事業所における取り組みの推進状況を教えてください。

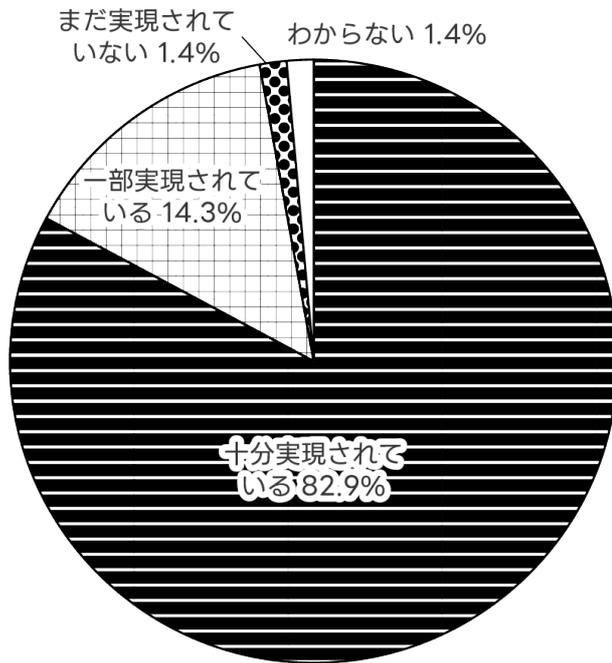
①募集・採用において男女格差がないこと (n=70)



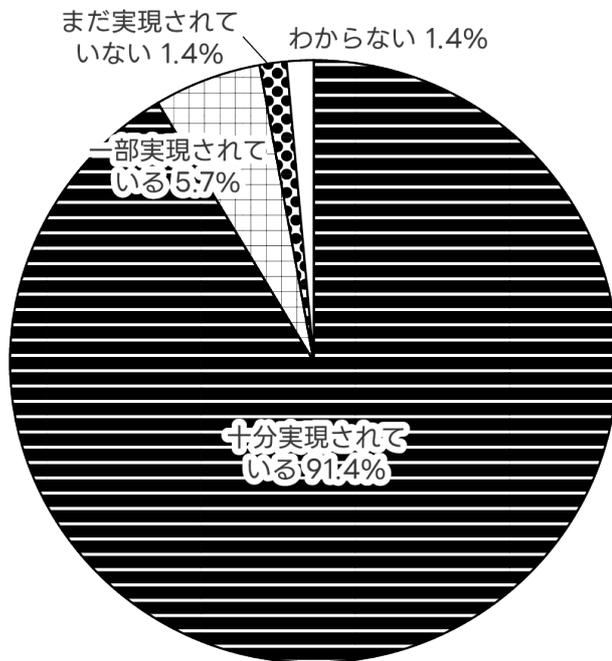
②配置・昇任において男女格差がないこと (n=70)



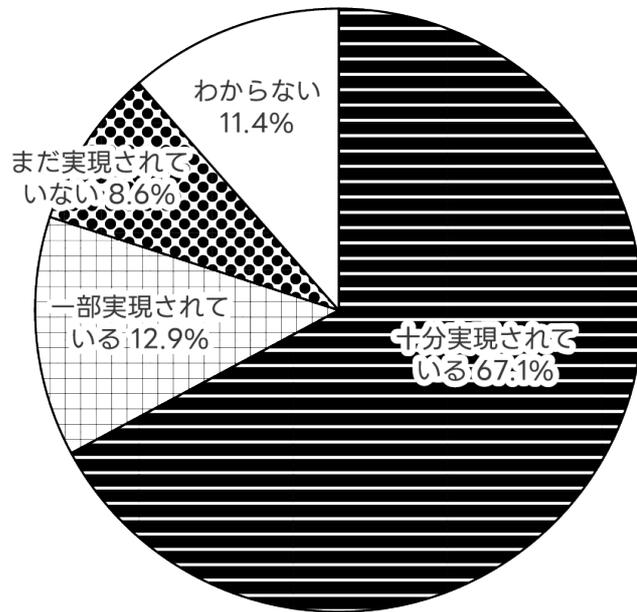
③同一労働において賃金の男女格差がないこと (n=70)



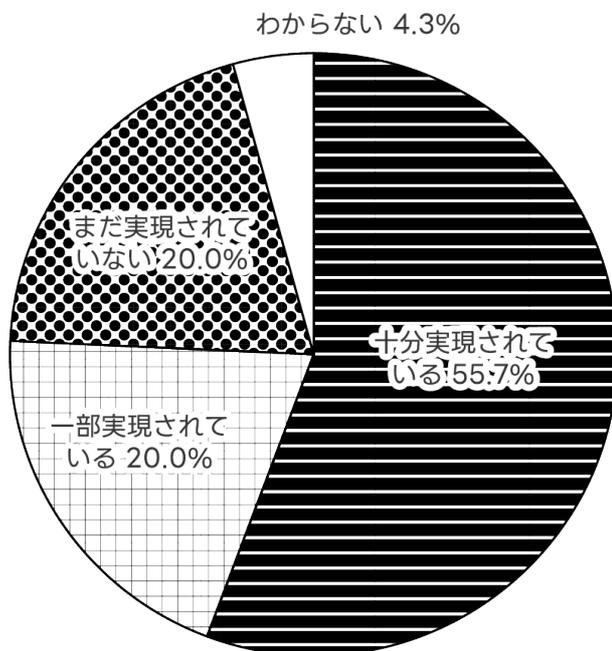
④定年・退職制度について男女格差がないこと (n=70)



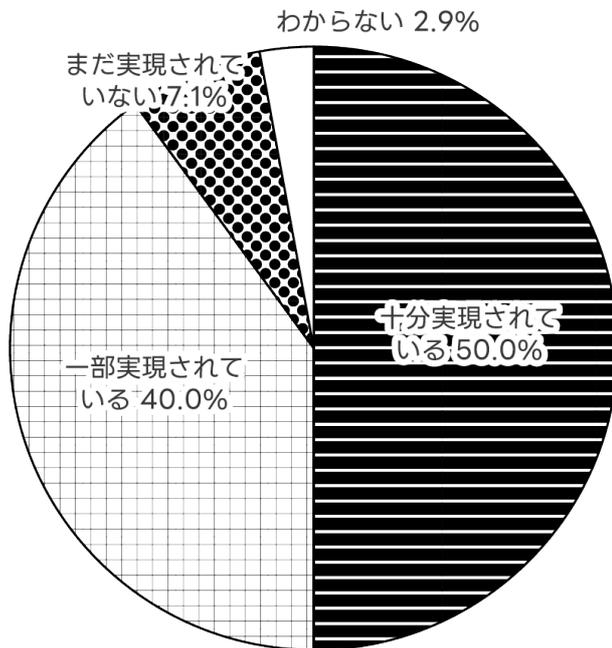
⑤セクシュアル・ハラスメントの防止措置がとられていること (n=70)



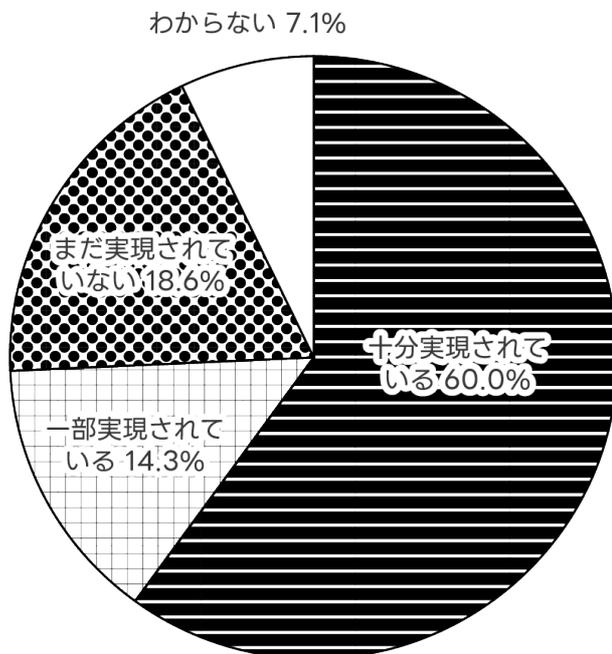
⑥育児休業制度・介護休業制度が男女ともに活用されていること (n=70)



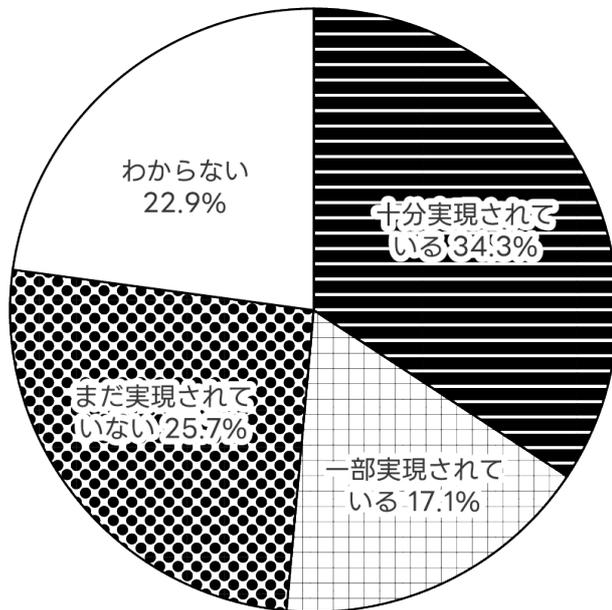
⑦仕事と家庭の両立を可能とするような環境整備が十分であること (n=70)



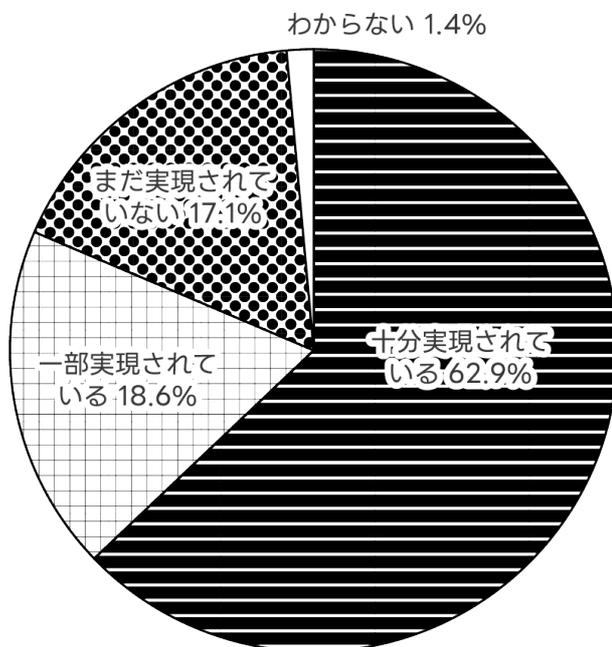
⑧結婚・出産・育児・介護などで退職した場合の再就職の機会があること (n=70)



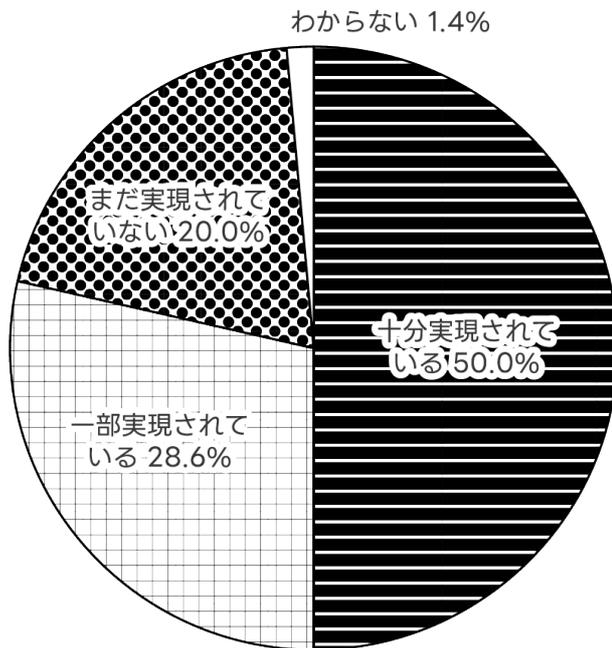
⑨男女間格差を解消するため、ポジティブ・アクションをすること (n=70)



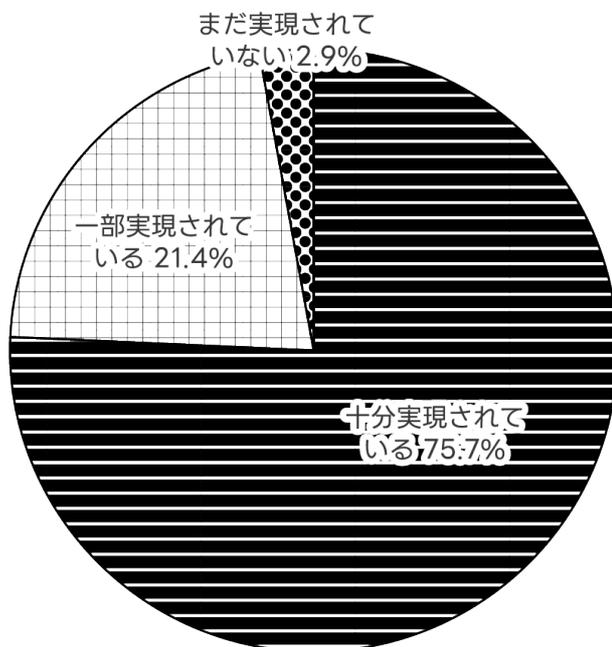
⑩性別による分業をせず、あらゆる職域に男女を配置すること (n=70)



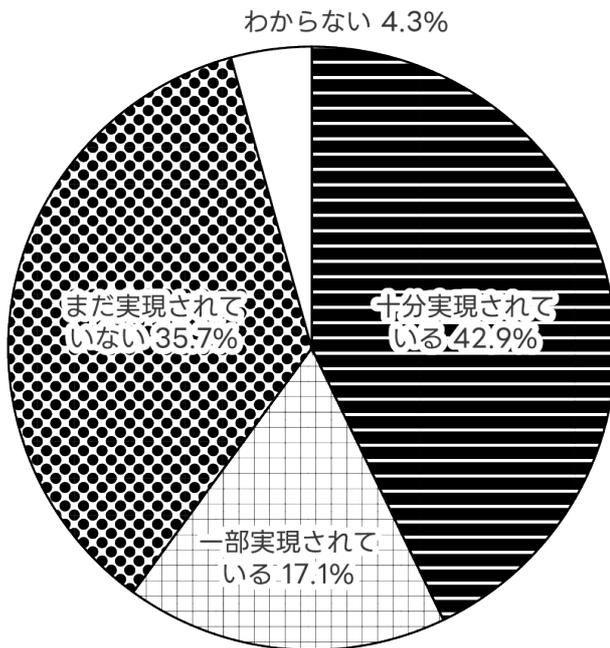
⑪男女別のトイレや更衣室、休憩室などを設置すること (n=70)



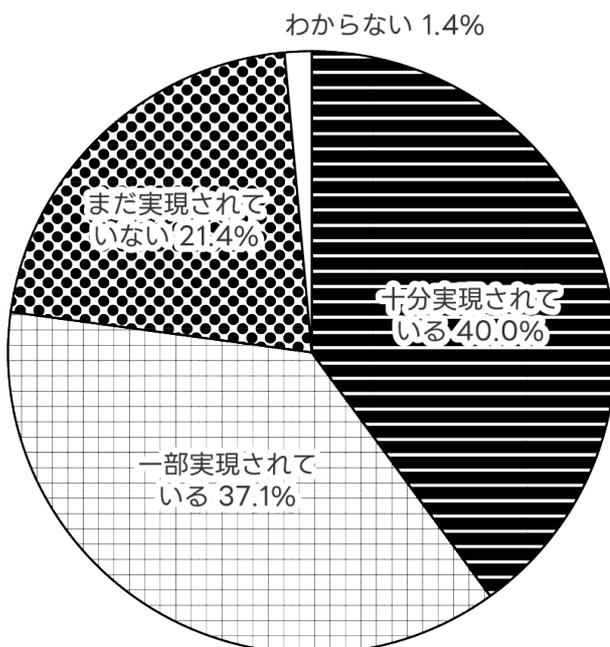
⑫従業員の勤務時間の管理や健康管理などに配慮すること (n=70)



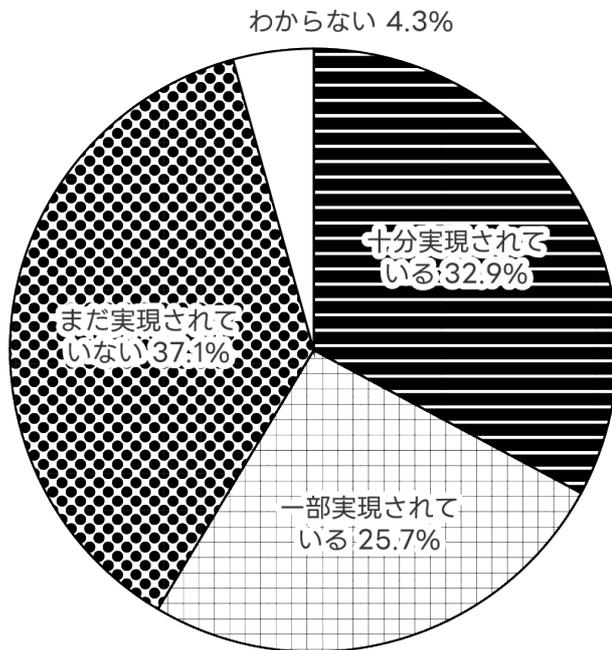
⑬男性労働者の育児等への参加について奨励していること (n=70)



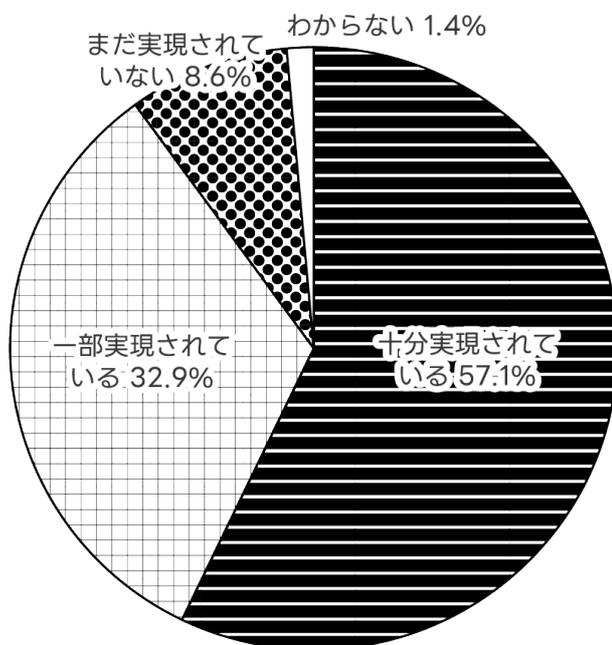
⑭育児・介護・地域活動などに参加しやすいよう労働時間を見直すこと (n=70)



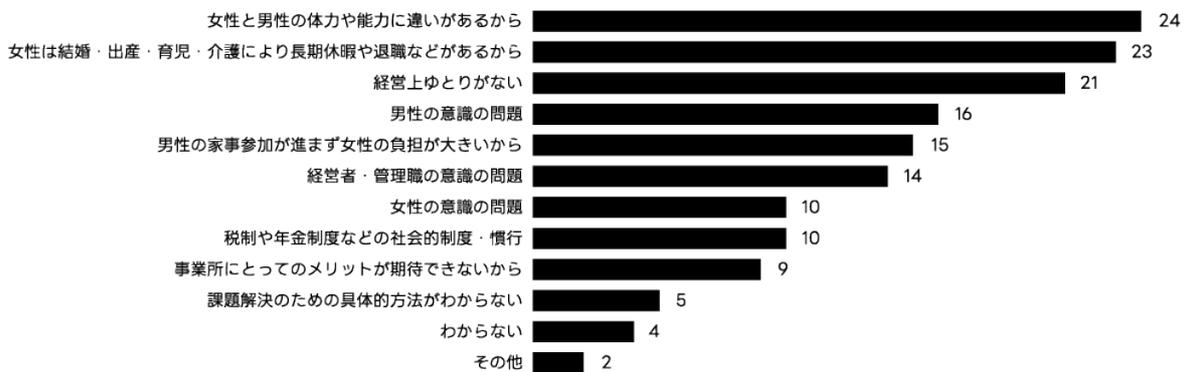
⑮フレックスタイム制や在宅勤務制などに取り組むこと (n=70)



⑯各種休暇の取得を促進していること (n=70)



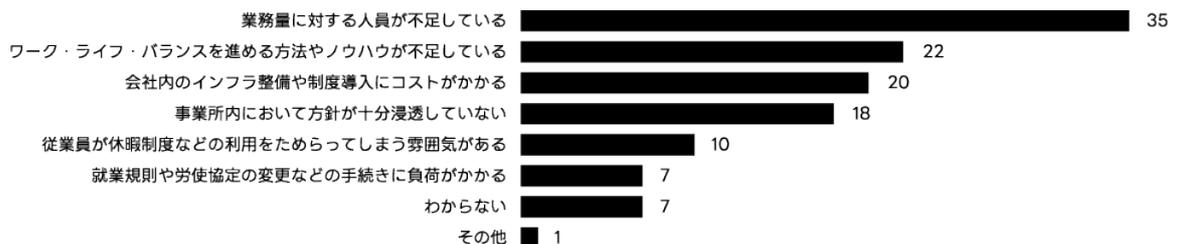
問9 職場における男女共同参画を困難にしている要因は、どのようなところにあると思いますか。(n=153)



《その他の回答》

- 困難な状況が見当たらない
- 子育ての負担

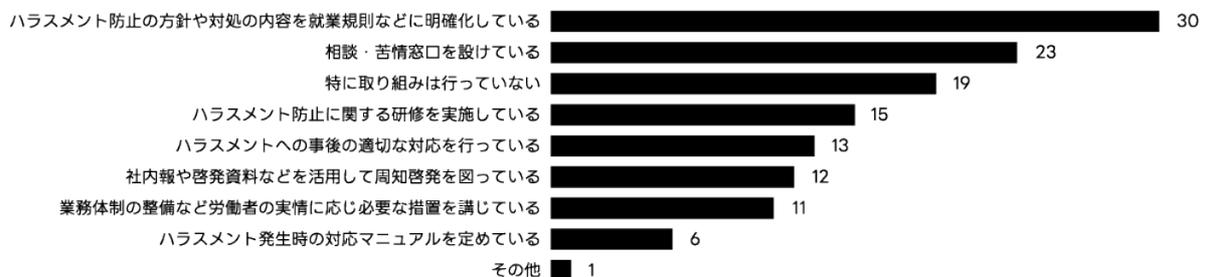
問10 ワーク・ライフ・バランスを進める上で課題となることは何ですか。(n=120)



《その他の回答》

- 設問の該当がない

問11 ハラスメントを防止するために貴事業所ではどのような取り組みをしていますか。(n=130)

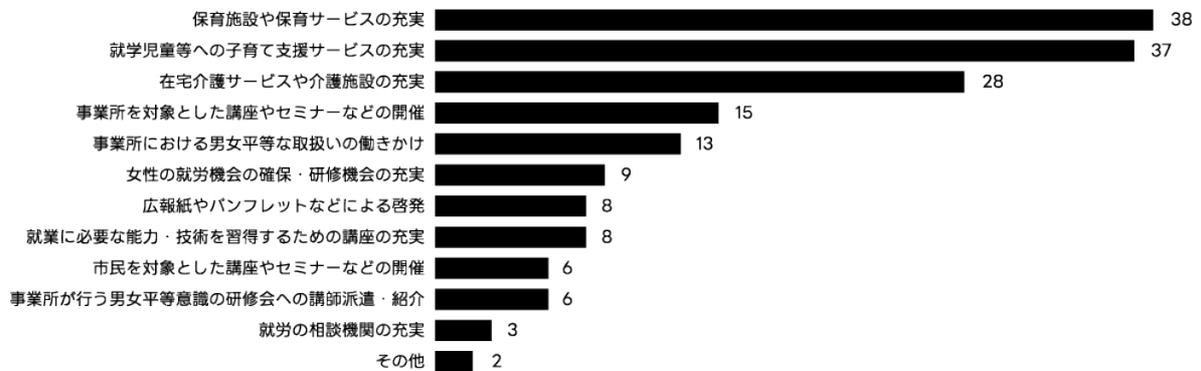


《その他の回答》

- 家族経営のためハラスメントが無い

◆男女共同参画社会に実現に向けた行政施策について

問12 事業所の男女共同参画を実現するために市はどのような施策を推進すればよいと思いますか。(n=173)



《その他の回答》

- 雇用助成金などの拡充
- 無料の講座、セミナーの開催。

◆男女共同参画に関する意見について

問13 男女共同参画についてご意見などがあれば、ご記入ください。(n=)

- 管理職から従業員に至るまでの意識向上、フォローし合える人材の確保
- 基礎体力が違う男女を全く同じにする事は不可能。最低限を下げたら仕事にならない
- 女性も不安を無くしどんどん働いていける様に、よろしくお願いいたします。
- 男女共同参画、賛成です
- 働きたい女性に、働いてほしい会社がアピールできる場所や機会をつくってほしい
- 特にありません。
- 特に意見はないが男性が多い工場で女の管理職を割合で増やすとかそういうバカげたルールの導入はやめてほしい