

第5次 木更津市男女共同参画計画

2022－2026

令和6年度事業計画

令和6年4月 木更津市

目 次

計画の体系	1
基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	
主要課題 1 労働の場における男女共同参画の促進	3
施策1 ワーク・ライフ・バランスの普及促進 ※	
施策2 雇用の分野における男女共同参画の促進 ※	
施策3 誰もが健康で安心して働ける環境の整備 ※	
施策4 意欲と能力を生かす再就職に向けた支援 ※	
施策5 多様な働き方に対する支援 ※	
主要課題 2 ライフステージに応じた男女共同参画の促進	8
施策1 子育て・介護への支援 ※	
施策2 家庭生活における男女共同参画の促進 ※	
施策3 地域活動における男女共同参画の促進 ※	
主要課題 3 政策・方針決定過程における男女共同参画の促進	13
施策1 政策・方針決定過程への男女共同参画の促進 ※	
施策2 女性の能力発揮への支援 ※	
基本目標Ⅱ 安心・安全に暮らせる社会づくり	
主要課題 4 配偶者等からの暴力の根絶と人権の尊重	16
施策1 あらゆる暴力の根絶と被害者への支援 ※	
施策2 性に起因する人権侵害を許さない社会環境づくり ※	
主要課題 5 性別等にかかわらず誰もが安心して暮らせる社会環境の整備	19
施策1 経済的困窮を抱えるひとり親家庭などへの子育て支援 ※	
施策2 多様な性を認め合える社会づくり	
施策3 外国人・高齢者・障がい者等が安心して暮らせる環境づくり	
主要課題 6 生涯を通じた健康づくりの推進	25
施策1 生涯を通じた男女の健康保持への支援	
施策2 妊娠・出産等に関する健康支援	
主要課題 7 防災における男女共同参画の推進	27
施策1 男女共同参画の視点を取り入れた防災対策の推進	
基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	
主要課題 8 男女共同参画への意識づくり	28
施策1 あらゆる人々にとっての男女共同参画の促進 ※	
施策2 男女共同参画に関する調査研究、情報収集・提供 ※	
主要課題 9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実	31
施策1 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進 ※	
施策2 多様な選択を可能にし、個性を伸ばす教育・学習の充実 ※	
基本目標Ⅳ 計画を積極的に進める体制づくり	
主要課題 10 推進体制の充実に向けた基盤の整備	34
施策1 (仮称)木更津市男女共同参画条例の制定	
施策2 庁内推進体制の充実	
施策3 計画進行の適正管理	

※「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第6条第2項の規定に基づく本市推進計画に該当する部分

計画の体系

本市の現状と課題を踏まえた「4つの基本目標」と「10の主要課題」、「25の施策」により計画を推進します。

4つの基本目標	10の主要課題
Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	主要課題1 労働の場における男女共同参画の促進
	主要課題2 ライフステージに応じた男女共同参画の促進
	主要課題3 政策・方針決定過程における男女共同参画の促進
Ⅱ 安心・安全に暮らせる社会づくり	主要課題4 配偶者等からの暴力の根絶と人権の尊重
	主要課題5 性別等にかかわらず誰もが安心して暮らせる社会環境の整備
	主要課題6 生涯を通じた健康づくりの推進
	主要課題7 防災における男女共同参画の推進
Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	主要課題8 男女共同参画への意識づくり
	主要課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
Ⅳ 計画を積極的に進める体制づくり	主要課題10 推進体制の充実に向けた基盤の整備

25の施策

施策1 ワーク・ライフ・バランスの普及促進 ※
 施策2 雇用の分野における男女共同参画の促進 ※
 施策3 誰もが健康で安心して働ける環境の整備 ※
 施策4 意欲と能力を生かす再就職に向けた支援 ※
 施策5 多様な働き方に対する支援 ※

施策1 子育て・介護への支援 ※
 施策2 家庭生活における男女共同参画の促進 ※
 施策3 地域活動における男女共同参画の促進 ※

施策1 政策・方針決定過程への男女共同参画の促進 ※
 施策2 女性の能力発揮への支援 ※

施策1 あらゆる暴力の根絶と被害者への支援 ※
 施策2 性に起因する人権侵害を許さない社会環境づくり ※

施策1 経済的困窮を抱えるひとり親家庭などへの子育て支援 ※
 施策2 多様な性を認め合える社会づくり
 施策3 外国人・高齢者・障がい者等が安心して暮らせる環境づくり

施策1 生涯を通じた男女の健康保持への支援
 施策2 妊娠・出産等に関する健康支援

施策1 男女共同参画の視点を取り入れた防災対策の推進

施策1 あらゆる人々にとっての男女共同参画の促進 ※
 施策2 男女共同参画に関する調査研究、情報収集・提供 ※

施策1 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進 ※
 施策2 多様な選択を可能にし、個性を伸ばす教育・学習の充実 ※

施策1 (仮称) 木更津市男女共同参画条例の制定
 施策2 庁内推進体制の充実
 施策3 計画進行の適正管理

※「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第6条第2項の規定に基づく本市推進計画に該当する部分

基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり

主要課題1 労働の場における男女共同参画の促進

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	職場内で男女が平等と感じる人の割合	28.3%	60%
2	女性活躍推進法における企業責務の認知度	57.1%	80%
3	待機児童数	7人	0人
4	市男性職員の育児休業取得率	47.8%	30%

※指標「職場内で男女が平等と感じる人の割合」、「女性活躍推進法における企業責務の認知度」については、令和3年度に本市が実施した「男女共同参画に関するアンケート」及び「男女共同参画に関する事業所アンケート」の回答結果に基づき設定しています。

施 策

1

ワーク・ライフ・ バランスの普及促進

ワーク・ライフ・バランス（仕事・家庭生活・地域活動の調和）を図るための広報・啓発を行い、多様な働き方や生き方の選択、職場全体で業務の効率化を推進することなどを通して、豊かな生活を営めるよう働きかけを行います。

また、育児休業・介護休業制度の普及・定着に努めます。

これらの普及にあたっては、庁内外を問わず、広報やホームページ、SNSなどさまざまなメディアを活用してPR効果を高めるよう努めます。

①ワーク・ライフ・バランスの普及促進【職員課】

事業概要	ワーク・ライフ・バランスの充実を図るため、多様な働き方を選択できるテレワーク（在宅勤務）や時差出勤制度の利用促進に努めます。 また、年次有給休暇の取得促進に努めます。
令和6年度 実施計画	年次有給休暇の取得促進に努めるとともに、テレワーク（在宅勤務）や時差出勤制度の周知により利用促進を図ります。特に、テレワークについては利用頻度が高くなった職員の支援策について、必要性を検討します。

②育児休業の取得促進、普及・啓発【職員課】

事業概要	育児休業や出産、育児に関する休暇制度の周知を図るとともに、取得しやすい職場環境づくりに努めます。
令和6年度 実施計画	育児休業に関するアンケートを実施し、制度の理解度を確認するとともに、求められている事項を把握して、安心して育児に携われるような職場環境の醸成を図ります。

2

雇用の分野における
男女共同参画の促進

男女雇用機会均等法の趣旨が周知され、誰もが安心して長く働き続けるための広報・啓発に努めるとともに、女性の活用や採用など企業において男女がともに能力を発揮できる職場環境づくりを促進します。

個人が能力を十分に発揮し、やりがいを持って働けるよう、労働の場における男女共同参画を確立するための施策を推進します。

①男女の均等な雇用機会の確保に向けた広報・啓発【産業振興課】

事業概要	男女の均等な雇用機会の確保に向けて、市の広報紙・ホームページ及び窓口での資料掲示等により、労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法及びパートタイム・有期雇用労働法等の普及啓発を行います。
令和6年度 実施計画	市の広報紙やホームページの活用及び SNS への投稿等により、労働基準法・男女雇用機会均等法・育児介護休業法・パートタイマー労働法等についての普及啓発を行います。

②女性の能力開発と経営参画の促進、各種セミナーの開催【産業振興課】

事業概要	国・県等関係団体の研修会・講習会等の開催情報を収集し、市の広報紙・ホームページ及び窓口での資料掲示等により周知を行うとともに、パソコンスキルの向上等の女性の能力開発に繋げる就労支援セミナーを開催します。
令和6年度 実施計画	関係団体の開催する各種研修会・講習会等の開催情報を市の広報誌・市公式HP・SNS等を活用し、積極的に周知を行います。また、就職に必要な基礎的なワード及びエクセルの使い方を習得するパソコン講座（定員：30名）や企業・ハローワーク等と連携したお仕事説明会を開催します。

②女性の能力開発と経営参画の促進、各種セミナーの開催【農林水産課】

事業概要	県が主催する女性向けの各種セミナー等への参加を促すとともに、農山漁村男女共同参画フォーラムへの参加を募り、経営への参画を推進するとともに、農業関係機関と連携を図りながら、家族経営協定や認定農業者制度の周知・普及に努め、女性認定農業者の認定を推進します。 また、フォーラムの開催を通じて、男女共同参画の必要性・重要性についての理解が深まるようなテーマの設定に努めるとともに、周知や集客方法については、チラシ等の配付のほか、市ホームページ等を活用し、多様な手段で開催の周知・集客の増加を目指します。
令和6年度 実施計画	農業委員会事務局、君津農業事務所及びJA木更津市との連携を密にして、情報を交換しながら女性向けセミナーへの参加を促進します。農業者巡回やセミナーを通して、認定農業者制度や家族経営協定の周知を図り、女性認定農業者の認定や家族経営協定の締結を推進します。

3

誰もが健康で安心して
働ける環境の整備

労働安全衛生法・労働基準法を周知徹底させるとともに、職場におけるメンタルヘルス等健康管理の実施を推進します。

男女雇用機会均等法の母性健康管理措置及び労働基準法の母性保護規定の周知を図ります。

また、産前・産後休業や育児休業制度の積極的利用を推進するとともにマタニティ・ハラスメントの防止を講じるなど、働く女性の母性が社会的に尊重され保護されるよう意識啓発に努め、母性の健康管理を推進します。

①職場におけるメンタルヘルス等健康管理の実施【職員課】

事業概要	健康診断、健康相談、健康教育の実施により、健康障害を未然に予防し、疾病による休業率の減少を促進します。また、作業環境管理として快適な職場環境を確保すること、衛生管理として長時間労働対策等により、職員の健康保持増進を図ります。
令和6年度 実施計画	心療内科医によるメンタル関連研修会または相談事業、安全衛生関連研修会及び衛生管理者資格取得のための研修派遣、ケースワーカー・消防職員を対象としたB型肝炎予防接種、職員の定期健康診断の実施及び消防職員で交代勤務をしている職員への深夜業従事者健診、改正労働安全衛生法に基づくストレスチェックを実施します。また、昨年度より実施している「メンタルヘルス相談事業」を継続していきます。

①職場におけるメンタルヘルス等健康管理の実施【福祉相談課】

事業概要	関係事業者との連携により、就業者のメンタルヘルス等健康管理に関する相談に対応します。
令和6年度 実施計画	木更津市自殺対策計画に基づき、令和6年度は、心の健康に関する講演会を木更津商工会議所等を対象に実施します。

①職場におけるメンタルヘルス等健康管理の実施【健康推進課】

事業概要	心の健康を保持・増進するためには、個々に合った適切な休養と睡眠が必要であることを周知啓発していきます。 また、心の健康に関する相談に応じるとともに、適切な相談窓口につなげます。
令和6年度 実施計画	睡眠の大切さに関する普及啓発資料を作成し、健康診査、健康相談、健康教育等にて活用すると共に市公式HP等にて「睡眠」について情報発信します。また、引き続き心の健康に関する相談に対して適時相談に応じます。

②母性に関する保護規定や支援制度の啓発・利用促進【子育て支援課】

事業概要	就労妊婦に対して妊娠届出時に産前産後休暇の取得や、母性健康管理指導事項連絡カードについて周知します。
令和6年度 実施計画	全就労妊婦に対して、出産予定日から算出した産前産後休暇取得時期を妊娠届出時の面接にて個別に伝えと共に、母性健康管理事項連絡カードについてリーフレットを活用し、周知します。

4

各種スキルアップにつながる職業訓練メニューの案内などを通して出産・子育て等で退職した女性の再就職を支援します。また、離職者等に対して就業に向けた支援を行います。

意欲と能力を生かす
再就職に向けた支援

①支援メニューの案内等再就職希望者への就労支援【産業振興課】

事業概要	出産・子育て等で退職した女性を含む離職者等の再就職に向けて、国・県等関係団体の実施する再就職支援メニュー等について、市の広報紙・ホームページ及び窓口での資料掲示等により周知を行います。また、県やジョブサポートセンター等と連携し、再就職希望者等に向けたセミナーや相談会を開催します。
令和6年度 実施計画	国・県等関係団体が開催する各種セミナーや相談窓口などのサポート情報を市の広報紙・市公式HP・SNS等を活用し、積極的に周知を行います。また、再就職希望者等に対する就職支援に向けて、関係機関と連携し、セミナーや個別相談会をそれぞれ年2回開催します。

5

多様な働き方に対する支援

雇用・就業形態の多様化に対応し、女性も男性もそのライフスタイルに応じて柔軟に働き方を選択できるよう情報提供を行います。

また、シニア世代の能力と意欲を活かすため、多様な働き方ができるように支援します。

多様で柔軟な働き方が可能となるテレワーク（在宅勤務やサテライトオフィス）を積極的に推進します。

①多様な働き方に関する情報提供、支援【産業振興課】

事業概要

多様な働き方を推進するため、市の広報紙・ホームページ及び窓口での資料掲示等により、事業者等に対する情報提供等を行います。また、企業等と連携し、シニア世代の多様な働き方に向けた支援を行います。

令和6年度 実施計画

働きながら私生活も充実させられるような職場・社会環境づくりに向けて、多様・柔軟な働き方を実践する企業の認定制度を創設し、認定企業の募集を行います。

②テレワークの推進【職員課】

事業概要

全職員が、業務を効率的に取り組むことや、多様な働き方の一つであるテレワークの実施が、自身のワーク・ライフ・バランスの確保に寄与することを認識するよう、意識の醸成を図ります。また、USB ドングルを使用したテレワークの実施状況を把握し、配布するドングルの数や通信容量について継続的に関係課（総務課、職員課）と協議を重ね、より使用しやすい環境の構築に努めます。

令和6年度 実施計画

他自治体の事例や本市での具体的な実施例を元に、周知の再検討をします。

主要課題2

ライフステージに応じた男女共同参画の促進

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	家庭内で男女が平等と感じる人の割合	41.7%	60%
2	地域活動の場で男女が平等と感じる人の割合	37.5%	60%

※指標「家庭内で男女が平等と感じる人の割合」、「地域活動の場で男女が平等と感じる人の割合」については、令和3年度に本市が実施した「男女共同参画に関するアンケート」の回答結果に基づき設定しています。

施 策

1

子育て・介護への支援

仕事と育児・介護との調和が図れるよう育児・介護休業法の周知と制度利用の促進を図る啓発に努めます。

家庭における家族の支え合いを補い、子育て・介護を行う人の孤立感・負担感を軽減するため、子育て世代包括支援センターや地域包括支援センターの活用を通して支援を行う体制の整備に努めます。

①仕事と育児・介護の両立のための啓発、相談窓口の利用促進【子育て支援課】

事業概要

妊娠届出時及び新生児訪問時に妊娠・子育てに関する相談場所や、子育て支援センターの紹介を行うと共に、個々の状況に応じた切れ目ない支援を実施します。

令和6年度 実施計画

妊娠届出時に妊娠・子育てに関する総合相談窓口である「こども家庭センター」を全数に周知します。また、新生児訪問において、産前産後サポート事業「赤ちゃん広場」や子育て支援センターを周知していきます。

①仕事と育児・介護の両立のための啓発、相談窓口の利用促進【介護保険課】

事業概要

介護保険パンフレットや市の広報誌、ホームページの活用を積極的に活用し、介護保険制度の周知、利用促進等を図ります。また、地域包括支援センターの周知や機能強化を図り、地域福祉を進めます。

令和6年度 実施計画

窓口及び公民館等で介護保険のパンフレットの周知を徹底するとともに、地域包括支援センター等の相談窓口への周知、案内を進めます。

①仕事と育児・介護の両立のための啓発、相談窓口の利用促進【高齢者福祉課】

事業概要

仕事と介護の両立のため、必要な相談・援助を行い包括的な高齢者等の支援にあたる地域包括支援センターの利用促進を図ります。

令和6年度 実施計画

高齢者の身近な相談窓口として地域の総合相談支援機能強化のため、市内6カ所目の地域包括支援センターを新たに設置します。併せて、認知症ガイドブックや介護保険パンフレット等へ相談窓口としての掲載を行い、高齢者に関する身近な総合相談窓口を目指します。

②保育・介護のための体制整備、待機児童の解消【こども保育課】

事業概要	保育及び学童保育の待機児童解消のため、施設整備や人材確保に対する支援をします。
令和6年度 実施計画	保育環境の改善及び待機児童解消のため、久津間保育園の園舎の大規模改修に係る費用を一部補助し、園児等が安心して保育所を利用できる環境を作ります。市内の保育施設に従事する人材を確保するため、保育士資格の取得を目指す学生に対して修学資金の貸付を行います。また、民間保育園における保育士の処遇の改善のため賃金上乘せ措置を行います。学童保育については、児童の健全育成のための補助金を交付します。

②保育・介護のための体制整備、待機児童の解消【介護保険課】

事業概要	施設へ入所を希望する人の早期入所及び家族介護者の負担軽減のため、計画的に施設を整備します。
令和6年度 実施計画	木更津市高齢者保健福祉計画第9期介護保険事業計画で定めた施設の整備に向け、業者選定委員会の委員構成見直しやそれに伴う条例改正等に対応します。

②保育・介護のための体制整備、待機児童の解消【障がい福祉課】

事業概要	障がいの程度に応じた障害福祉サービス等を提供し支援します。
令和6年度 実施計画	障がい者支援の入口で最も重要である相談支援の体制の安定化を図りながら、障がい者が住み慣れた地域で安心して日常生活が営めるように、地域全体で支援する体制を構築する「地域生活支援拠点等整備事業」への登録事業所の拡充に取り組みます。

2

家庭生活における
男女共同参画の促進

家庭における男女の固定的な性別役割分担意識の解消を図るため、市主催イベントなどを通じて男性の積極的な参画を進める広報・啓発に努めます。

子育て支援のための事業を充実させ、男女が協力して子育てをし、望ましい親子関係や充実した家庭生活を営めるよう支援します。また、広報やホームページ、SNSなどを通して男性の家事参加を促すための取組を積極的に推進します。

①家事、育児、介護等への男性の参加促進のための啓発【高齢者福祉課】

事業概要

在宅で介護する家族の身体的・精神的負担の軽減に向け、家族介護者への支援を行い、男性も含む介護への参加促進のための啓発に努めます。

令和6年度
実施計画

イベント開催時に広報紙、市公式HPやSNSでの周知や広報を行います。また、市内各地域包括支援センターへチラシの配布などを通して、積極的に情報発信を行います。

①家事、育児、介護等への男性の参加促進のための啓発【健康推進課】

事業概要

妊娠届出時及びホームページにおいて、男性の産休取得や家事育児に関する啓発を行います。

令和6年度
実施計画

妊娠届出時、マタニティ講座、新生児訪問時等において夫やパートナーが同席した際には、家事育児参加に関するアドバイスを行ないます。また、市公式HPにて、男性の出生時育児休業について周知を図ります。

3

地域活動における 男女共同参画の促進

老若男女を問わず、さまざまな地域活動へ参画していけるように、広報・啓発活動を行います。地域活動やボランティア活動への男性の参画を促進するとともに、防災や地域の活性化、環境保全などへの女性の参画を進め、地域活動において男女共同参画の促進を図ります。

また、地域づくりを担うキーパーソンとなり得る人材の発掘及び育成を図ります。

①地域活動、ボランティア活動などへの参加促進【各公民館】

事業概要	公民館ボランティア活動を促進します。
令和6年度 実施計画	主催事業を通して参加した受講者へのサークル化への自立を促し、サークル活動から地域参画への積極的なボランティア活動へ繋げていきます。

①地域活動、ボランティア活動などへの参加促進【生涯学習課】

事業概要	各種団体の代表者として、性別にとらわれず、有能な人物を代表者として選出できる社会教育施策を推進します。 地域で活動する男性（特に父親）が社会教育施設や地域行事に積極的に参加できるような体制づくりに取り組みます。
令和6年度 実施計画	社会教育関係団体、機関の代表者の人選について、性別にとらわれない選出に努めます。 また、地域活動において、性別による無意識の思い込みがないよう働きかけに努めます。

①地域活動、ボランティア活動などへの参加促進【市民活動支援課】

事業概要	市民活動支援センターにおいて、市民活動についての広報・啓発活動を行い、老若男女を問わず市民活動への参加を促進します。
令和6年度 実施計画	市民活動支援センターにて、SNS等を活用した幅広い広報活動や市民活動に参加するきっかけとなる事業実施等の啓発活動を実施します。

①地域活動、ボランティア活動などへの参加促進【危機管理課】

事業概要	自主防災組織等の防災訓練や講習会での女性の積極的な参加を促します。
令和6年度 実施計画	木更津市自主防災実務者講習会（千葉県災害対策コーディネーター養成講座）を1回開催し、女性を含んだ地域の防災リーダーを育成し、更なる地域防災力の向上を図ります。

②公民館事業や市民活動事業の推進、地域づくり人材の発掘【各公民館】

事業概要	幅広い年齢層に応じた各種学級・講座の開設、地域総合型スポーツクラブへの支援、地域コミュニティ活動の拠点としての公民館の活用促進、乳幼児を持つ母親の交流機会の提供など、地域課題の解決に向けた事業を実施します。
令和6年度 実施計画	多角的な視点から各種教室を開催し、講座・学級運営に男女を参画させ、地域づくりの人材を育成していきます。

②公民館事業や市民活動事業の推進、地域づくり人材の発掘【生涯学習課】

事業概要	市民活動の充実を図るため、生涯学習フェスティバル実行委員会を組織し、フェスティバルを年1回開催します。 地域づくりを担うキーパーソンとなり得る人材の発掘及び育成を図ります。
令和6年度 実施計画	生涯学習フェスティバルに代わって、令和4年度から開催している「若者語らい場」の活動を通じて、地域づくりを担うキーパーソンの発掘及び育成に努め、市民活動の充実を図るための支援を随時行います。

②公民館事業や市民活動事業の推進、地域づくり人材の発掘【市民活動支援課】

事業概要	市民活動支援センターにおいて、市民活動団体のニーズに沿った支援事業を実施し、さらなる市民活動の推進を図ります。
令和6年度 実施計画	登録団体を対象としたアンケートを実施して、市民活動団体の現状やニーズを把握します。

主要課題3

政策・方針決定過程における男女共同参画の促進

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	管理職に女性を登用している企業の割合	61.4%	80%
2	配置や昇任において男女格差がないと答えた事業所の割合	82.9%	100%
3	審議会等における女性委員の割合	27.0%	40%
4	市職員の管理職に占める女性の割合	15.6%	15%

※指標「管理職に女性を登用している企業の割合」、「配置や昇任において男女格差がないと答えた事業所の割合」については、令和3年度に本市が実施した「男女共同参画に関する事業所アンケート」の回答結果に基づき設定しています。

施 策

1

政策・方針決定過程への 男女共同参画の促進

政策・方針決定の場への参画を促進するための登用方法や制度の見直しを進めることにより、本市における審議会等への女性委員の参画を促進します。なお、委員の募集にあたっては、公募の実施に努めます。

また、意欲と能力を持った女性が積極的に活躍できるよう、社会のあらゆる分野における方針決定の場への女性の参画を促進します。

市職員においては、女性職員に対する各種研修や人材育成メニューを充実し、管理職への積極的登用を行うよう努めます。

企業、団体、学校においては、男女雇用機会均等法などについて改めて周知し、配置や昇任に関して男女格差をなくすための働きかけを行い、女性の管理職登用を促進します。

①審議会等における女性委員の積極的登用、公募の実施【各課】

事業概要	女性の意見を政策や方針に反映させる必要があることから「附属機関等の委員の選任等指針」に基づく委員選出の促進を図り、審議会等における女性委員の構成比を高めるため、審議会等委員の公募を実施します。
令和6年度 実施計画	女性の意見を政策や方針に反映させる必要があることから「附属機関等の委員の選任等指針」に基づく委員選出の促進を図り、審議会等における女性委員の構成比を高めるため、審議会等委員の公募を実施します。

②市女性職員の管理職への人材育成と積極的登用【職員課】

事業概要	多様な部署へのジョブローテーションを実施や、研修・講座等を通して女性のキャリア形成の支援に努めます。これにより、女性職員の積極的登用を進めていきます。
令和6年度 実施計画	リーダーを育成するための研修や講座の受講メニューを充実させるとともに、自己啓発を推進するなど、人材育成を強化します。また、計画的なジョブローテーションを実施し、女性管理職の積極的な登用を進めます。

③企業、団体、学校における女性の管理職登用への働きかけ【地域共生推進課】

事業概要	男女共同参画に関する研修会・講習会等で、女性の管理職登用についての働きかけを行います。
令和6年度 実施計画	民間企業・団体等における女性の積極的な登用が促進されるように、チラシやポスターの掲示等により、女性登用促進を働きかけます。

③企業、団体、学校における女性の管理職登用への働きかけ【学校教育課】

事業概要	女性管理職教諭を対象に研修会を実施します。 人材育成のために、管理職研修会を開催し、女性の参加を積極的に促します。
令和6年度 実施計画	君津地域における女性管理職を対象に研修会を5月、7月、8月に各1回、県では7月、12月に各1回開催し、女性教職員の参加を積極的に促します。また、人材育成の観点から、参加者相互の連携の強化、意識の向上を図ることを目指します。

2

女性の能力発揮への支援

女性の能力が十分に発揮されるよう、能力開発や積極的な活用を図りながら、人材育成を進めます。

自己啓発や女性リーダー養成などの各種研修・講座への積極的参加を促すことにより、女性の能力発揮を支援します。また、女性の人材育成につながる啓発を通して情報提供を行います。

①女性の能力開発につながる研修等への参加促進【職員課】

事業概要	女性の能力が十分に発揮されるよう、千葉県自治研修センターや市町村アカデミー等の研修専門機関が実施する研修について周知を図ります。
令和6年度 実施計画	女性の能力が十分に発揮されるよう、千葉県自治研修センターや市町村アカデミー等の研修専門機関が実施する研修について周知を図ります。

②女性の能力開発につながる情報発信【地域共生推進課】

事業概要	広報紙や市ホームページ、SNS などさまざまな媒体を活用し、女性の能力開発につながる情報発信を行います。
令和6年度 実施計画	市ホームページの男女共同参画ポータルページに女性活躍推進を取り扱うページを追加します。また、SNSを活用して女性活躍推進に関する情報発信を行います。

基本目標Ⅱ 安心・安全に暮らせる社会づくり

主要課題4 配偶者等からの暴力の根絶と人権の尊重

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	DV相談窓口を知っている人の割合	38.8%	80%
2	ハラスメント防止の取組を行う企業の割合	80.0%	80%

※指標「DV相談窓口を知っている人の割合」、「ハラスメント防止の取組を行う企業の割合」については、令和3年度に本市が実施した「男女共同参画に関するアンケート」及び「男女共同参画に関する事業所アンケート」の回答結果に基づき設定しています。

施 策

1

あらゆる暴力の根絶と
被害者への支援

DV、高齢者・障がい者・児童などへの虐待だけではなく、各種ハラスメントも暴力の一種であるという認識を広めるため、人権に関する啓発をこれまで以上に推進します。

また、相談窓口や被害者支援窓口の周知を行うことで、問題の表面化を促します。それと同時に、相談や支援を行う際には庁内外のさまざまな関係部署・機関と連携をとりながら、シームレスな支援体制の強化に努めます。

①人権尊重についての啓発や講座等の開催【地域共生推進課】

事業概要

木更津人権擁護委員協議会木更津市部会主催により、主に12月の人権週間中に各種啓発活動を行います。
木更津人権擁護委員協議会主催により、4市人権擁護委員を対象に、講演会・研修会を開催します。

令和6年度 実施計画

12月の人権週間に合わせ、市内小中学校を対象に、人権擁護委員による人権教室等を実施し啓発活動を行います。また、市内の小5、中1、高1の児童・生徒を対象に多様性社会の推進に関するリーフレットを配布します。12月の人権週間に合わせ、市内小中学校を対象に、人権擁護委員による人権教室等を実施し啓発活動に努めます。

①人権尊重についての啓発や講座等の開催【生涯学習課】

事業概要

人権問題に関する市民の理解を深め、人権意識の高揚を図るため、チラシ配布等啓発活動を行います。
学校教育・社会教育関係者等を対象に、講演会・研修会を年1回開催します。

令和6年度 実施計画

各公民館に、男女共同参画について学習できるメニューを取り入れるよう働きかけるとともに、学校教育・社会教育関係者等を対象に、講演会・研修会を年1回開催します。

①人権尊重についての啓発や講座等の開催【子育て支援課】

事業概要	11月の「女性に対する暴力をなくす運動」期間を中心にその啓発活動を行います。
令和6年度 実施計画	11月の「女性に対する暴力をなくす運動」期間を中心にその啓発活動として市公式HP、広報、SNS、デジタルサイネージを用いて情報発信を行ないます。

②DVや高齢者・障がい者・児童虐待の相談に対する連携の強化【子育て支援課】

事業概要	配偶者やパートナーからの暴力や、子どもに対する暴力に対応するため、適切な助言をし、必要に応じて関係機関と連携を取りながら、問題の解決を図ります。
令和6年度 実施計画	相談に対して適切な社会資源を提示し、相談者自身が支援方法を選択して問題解決ができるよう支援します。要保護児童対策協議会の構成機関である障がい福祉課と福祉相談課と子ども発達支援課との更なる連携強化に努めます。

②DVや高齢者・障がい者・児童虐待の相談に対する連携の強化【福祉相談課】

事業概要	アウトリーチ等により初期相談の役割を担い、専門機関への適切な繋ぎを行います。
令和6年度 実施計画	コミュニティソーシャルワーカーや自立相談支援員による初期相談から、関係機関や専門機関、福祉専門職等と役割分担を行い、相談者の支援に努めます。

②DVや高齢者・障がい者・児童虐待の相談に対する連携の強化【高齢者福祉課】

事業概要	高齢者虐待についての情報を周知し、虐待の予防、早期発見・早期通報に繋がるように努めます。 また、高齢者虐待の早期発見・早期対応ができるよう関係機関との連携強化を図ります。
令和6年度 実施計画	木更津市高齢者虐待防止ネットワークを活用し、養護者による高齢者虐待の防止から個別支援にいたる各段階において関係機関と連携を図り、適切な支援を行います。

②DVや高齢者・障がい者・児童虐待の相談に対する連携の強化【障がい福祉課】

事業概要	関係機関との相談支援における連携体制の強化を行います。
令和6年度 実施計画	障がい者への虐待を防止する啓発活動の一環として、障がいへの理解を深めながら、障がい者の社会参加の促進及び健康増進を図るため、障害者支援施設等での販売会や展示会などを行うイベント及び障がい者スポーツ大会を開催します。

2

性に起因する人権侵害を
許さない社会環境づくり

性に起因する人権侵害について理解を進めるため、セクシュアル・ハラスメントや性暴力の防止に関する啓発を行います。

子どもへの性的虐待や性の商品化を防止するため、注意喚起や相談窓口の周知を目的とした啓発を行います。また、SNSを利用した啓発も同時に行います。

①性にかかわる人権侵害防止についての啓発【職員課】

事業概要	庁内における性に係る人権侵害の把握に努め、職員の啓発に努めるとともに関係各部署との連携に努めます。
令和6年度 実施計画	職員のプライバシーに配慮しつつ、公益通報等人権侵害に対する相談体制の周知に努めます。

②性の商品化を防ぐための啓発、SNSを活用した注意喚起【地域共生推進課】

事業概要	主に10代・20代の女性を狙った、タレント・モデル契約等のトラブルについて、消費生活センターのツイッターアカウントにて注意喚起を行います。
令和6年度 実施計画	JKビジネスや性被害等の特集ページを市公式HPに新たに設置し、相談窓口の案内や被害防止に関する啓発を行います。また、市公式SNSを活用し、注意喚起や相談窓口の案内を行います。

主要課題 5

性別等にかかわらず誰もが安心して暮らせる社会環境の整備

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	性的マイノリティの人にとって生活しづらい社会だと思う人の割合	65.5%	50%

※指標「性的マイノリティの人にとって生活しづらい社会だと思う人の割合」については、令和3年度に本市が実施した「男女共同参画に関するアンケート」の回答結果に基づき設定しています。

施 策

1

ひとり親家庭などにおいて子育てをしている母親や父親に対して、日常生活支援や就職支援に関する相談対応を行い、相談者の不安や負担を軽減し、安心して暮らせる環境の整備に努めます。

経済的困窮を抱える
ひとり親家庭などへの
子育て支援

経済的に困窮している状況の中で子育てをしている人々に対して、行政、関係団体、地域社会が連携して自立支援を行います。

①子育てに困難を抱える人々が安心して暮らせる環境の整備【子育て支援課】

事業概要

経済的な自立を支援するため、ひとり親家庭の父または母に教育訓練や高等職業訓練の給付金を支給し、就業を支援することで生活の安定を図ります。
また、母子家庭等の経済的自立を支援するため、県の福祉資金の貸付け事業の申請受付を行います。

令和6年度 実施計画

自立支援教育訓練給付金、高等職業訓練促進給付金を支給します。また、母子家庭等への各種貸付金の申請受付や制度の紹介等の相談援助を実施します。

①子育てに困難を抱える人々が安心して暮らせる環境の整備【健康推進課】

事業概要

乳幼児健診や訪問、健康相談、健康教室等において、保護者が安心して子育てができるよう関係機関と連携して支援を行います。

令和6年度 実施計画

乳幼児健診や各種教室、相談等において、保護者の悩み、心配事に対し、関係機関と連携し早期支援に努めます。また、妊娠・子育てアプリでは、引き続き子育てに関する相談窓口について、定期的に配信します。

①子育てに困難を抱える人々が安心して暮らせる環境の整備【福祉相談課】

事業概要	子どもの学習支援事業を推進し、子どもが安心して過ごせる場所を提供するとともに、子育て世代の負担軽減を図ります。
令和6年度実施計画	前年度に引き続き、学習支援員や地域・学生ボランティアの充実を図り、子どもの参加者の学力向上を通じた居場所づくり、更には保護者からの相談等にも対応し、子育ての負担軽減を図ります。

②経済的困窮を抱えるひとり親家庭に対する自立支援の推進【子育て支援課】

事業概要	ひとり親家庭等の生活の安定と自立を支援するため、児童扶養手当を支給します。 また、ひとり親家庭等の経済的負担と精神的不安の軽減を図るため、保険診療自己負担分に対し、一部助成を行います。
令和6年度実施計画	ひとり親家庭等に対し児童扶養手当の支給及び医療費の一部を助成するとともに、利用が可能な世帯への案内を強化しひとり親家庭等の生活の安定と自立を支援します。

②経済的困窮を抱えるひとり親家庭に対する自立支援の推進【福祉相談課】

事業概要	家事や育児などアンパイドワークを尊重した個別支援を推進します。
令和6年度実施計画	個々の事情や条件に合わせた職種や職業を相談者と一緒に検討し、働く機会が得られるよう支援します。

2

多様な性を認め合える
社会づくり

これまでの男性や女性といった性別の違いだけでなく、さまざまな身体的性別・性的指向・性自認のあり方をもとにした性の多様化への認識が高まり、性的マイノリティへの対応が新たな課題となっています。

市民や企業に対し、性的マイノリティへの理解を深め、多様性を尊重できる社会の実現に向けて啓発活動や情報提供を積極的に行います。また、効果的なパートナーシップ制度などの早期創設をめざします。

①性的マイノリティの理解のための啓発・情報提供・研修の実施【地域共生推進課】

事業概要	性的マイノリティへの正しい理解の普及に向けて、性の多様性に関するリーフレットを頒布するほか、市公式ホームページ等を活用した啓発と情報提供に努めます。 木更津人権擁護委員協議会木更津市部会と共催による職員向け研修の実施を検討します。 正しい理解の普及に向けて、職員向け研修の中に性的マイノリティや性の多様性に関する込み、市職員の間での理解促進を図ります。
令和6年度 実施計画	多様性を尊重できる社会の実現に向けて、例年7月に実施される4市の人権擁護委員協議会主催研修会に、性的マイノリティへの理解促進に係る情報提供を行います。 職員向け研修の中に性的マイノリティや性の多様性に関する内容を盛り込み、市職員の間での理解促進を図ります。また、多様性社会推進動画を活用します。

②効果的なパートナーシップ、ファミリーシップ制度の早期創設【地域共生推進課】

事業概要	多様性を認め合う社会の実現に向けて、庁内関係部署と検討を重ね、パートナーシップ制度等の早期創設を目指します。 また、地域社会における性的マイノリティであることを理由とした偏見や差別の解消に向けた啓発に引き続き取り組みます。
令和6年度 実施計画	県内の制度導入済自治体と連携協定を締結し、転入者の手続負担の軽減を図ります。また、かずさ4市において民間部門における証明書等の相互利用について協議を行い、サービス向上を図ります。

3

外国人・高齢者・障がい者等が安心して暮らせる環境づくり

外国人や障がい者、高齢者などが困難な状況に置かれている場合には、可能な限り迅速に実態の把握と支援を行い、相談窓口体制の強化や見守りサービスの提供、行政サービスの多言語対応などを通して、安心して生活できるよう環境を整えます。

また、困窮者貸付事業や自立支援メニューの提供などを活用し、性別等にかかわらず誰もが生活しやすいまちづくりを進めます。

①国際理解と交流の促進、多言語対応【地域共生推進課】

事業概要	各課等と協力し、在住外国人向け情報提供ページの内容拡充を図るとともに、外国人市民のための情報提供ガイドラインの活用を関係各課に働きかけます。 また、木更津市国際交流協会と連携して情報提供等の支援を行い、市民の国際理解が深まるよう努めます。
令和6年度実施計画	市公式HP、SNS、広報きさらづ等のメディアを活用して市民・外国人市民双方に向けたインフォメーションを積極的に発信することに加え、外国人市民のための情報提供ガイドラインに基づいた統一的な行政サービスを目指し、関係各課に働きかけを行います。

①国際理解と交流の促進、多言語対応【子育て支援課】

事業概要	妊娠届出時、外国語版母子健康手帳を必要に応じ発行し、相談に応じます。不安のある外国籍の方には、外国語対応可能な相談員がいる、児童家庭支援センター「ファミリーセンターヴィオラ」を紹介し、連携して支援します。
令和6年度実施計画	妊娠届出時、外国語版の妊娠届出書の使用や外国語版母子手帳を必要時発行し、一人ひとりに応じた相談、対応を行います。また、相談や情報提供において、通訳アプリの使用や外国語対応可能な相談員がいる児童家庭支援センター「ファミリーセンターヴィオラ」と連携して支援を行います。 妊娠・子育てアプリが外国語に対応しているため、妊娠届出時や健診等において積極的に紹介します。

①国際理解と交流の促進、多言語対応【健康推進課】

事業概要	乳幼児健診や訪問、健康相談、健康教室等において、他国籍の人が安心して保健サービスが受けられるよう支援を行います。
令和6年度実施計画	乳幼児健診や訪問、健康相談、健康教室等において、他国籍の人が安心して保健サービスが受けられるよう必要に応じ個別で支援を行います。

②社会生活上の困難を抱えている人々への理解促進【地域共生推進課】

事業概要	市内小中学校において、人権擁護委員による人権教室及び人権講話を実施します。人権教室の開催を通じて、一人ひとりが互いの違いを認め合い、他者の人権を尊重することを学ぶ機会となるよう取り組みます。 また、12月の人権週間を中心として、広報きさらづ、市公式ホームページ等を活用した各種啓発活動に取り組みます。
令和6年度実施計画	人権教室では、児童・生徒に対して人権尊重思想について理解しやすい内容となるよう、DVDや紙芝居等の工夫した教材を活用して実施します。また、人権に関する正しい理解が深まるよう人権擁護委員協議会と連携し各種啓発活動に取り組むとともに、人権・行政合同相談等の相談窓口の周知に努めます。

②社会生活上の困難を抱えている人々への理解促進【障がい福祉課】

事業概要	新型コロナウイルスの感染拡大状況を見極めながら、理解促進を図るために、研修会の開催、およびイベント開催時におけるチラシの配布等による普及啓発を行います。
令和6年度実施計画	障がいへの理解を深めるため、障害者支援施設等の販売会や展示会などを行うイベント及び障がい者スポーツ大会の開催を通じ啓発活動を行います。

②社会生活上の困難を抱えている人々への理解促進【高齢者福祉課】

事業概要	高齢者が安心して暮らせるように相談窓口、関係機関、必要なサービス等の周知を図ります。
令和6年度実施計画	広報、市公式HP、チラシ等により相談窓口、関係機関、必要なサービス等の情報を発信します。

③高齢者、障がい者の自立支援及び社会参加の促進【障がい福祉課】

事業概要	障害者総合支援法に基づき、各種事業を実施し、自立に向けた支援及び社会参加の促進を図ります。
令和6年度実施計画	障がい者が地域において、安心して自立した生活を営むためには、就労が重要となることから、その支援に係る各障害福祉サービスを適時・適切に提供します。

③高齢者、障がい者の自立支援及び社会参加の促進【高齢者福祉課】

事業概要	高齢者が長年培ってきた知識や経験を活かし就業機会の拡充を図ることにより高齢者の社会参加を促進します。
令和6年度実施計画	公益性の高い事業を行う公益法人である木更津市シルバー人材センターの社会的役割は益々大きくなっておりますが、その反面、定年延長や雇用状況の変化等による新規入会会員数の伸び悩み、また技能職に係る後継者育成や高齢化対策などの喫緊の課題に改善に向け取り組みます。

③高齢者、障がい者の自立支援及び社会参加の促進【福祉相談課】

事業概要	生活困窮者等就労支援事業を推進する等により、多様な社会参加を推進します。
令和6年度 実施計画	就労支援事業を活用し、社会参加から就労に繋がるように支援を実施します。

③高齢者、障がい者の自立支援及び社会参加の促進【各公民館】

事業概要	高齢者の自立支援のための学級を開催します。
令和6年度 実施計画	高齢者の自立支援のための学級を年間通じて各公民館で1学級以上開催します。

④高齢者見守りサービスの推進【高齢者福祉課】

事業概要	支援を必要としている高齢者を早期に発見し必要な支援を行うことができるように地域社会全体で高齢者を見守る体制を構築します。
令和6年度 実施計画	第9期介護保険事業計画に策定する指標（協力事業者38、協力機関数5以上）による拡充と協力体制の一層の向上を図ります。

主要課題 6

生涯を通じた健康づくりの推進

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	がん検診受診率	子宮頸がん 9.0% 乳がん 7.7%	子宮頸がん 15% 乳がん 15%
2	若年期（30歳代）健康診査受診率	5.0%	10%
3	特定健康診査受診率	43.4%	47%

施 策

1

生涯を通じた男女の
健康保持への支援

心身の健康や性に関する教育や相談、情報提供などを充実させることで、男女の互いの性や健康についての理解の促進と日々の健康づくりを支援します。

また、がん対策や生活習慣病予防、自殺対策をはじめとしたメンタルヘルスの保持についても関係各課や関係団体と連携をとりながら進めていきます。

①各種成人保健事業の推進【健康推進課】

事業概要	がんや生活習慣病の予防についての啓発を行なうとともに、各種検診を実施し、生活習慣病等の予防に努めます。
令和6年度 実施計画	がん検診の受診率向上をめざし、受診日の増と2種類の検診の同日実施を行います。らづ Fit については、目標歩数を達成しやすくすることで利用者の増加を目指します。らづ Body については、各事業やイベント等での周知や情報発信の強化により利用を促進します。また、若年期健康診査の集団健診の予約枠を増やすことによる受診率の向上を図ります。

②自殺対策・メンタルヘルス保持の推進、各種講座などの開催【福祉相談課】

事業概要	自殺対策事業を推進し、メンタルヘルスへの理解を普及・促進します。
令和6年度 実施計画	メンタルヘルス保持のための講演会やゲートキーパー研修の開催、情報発信を行います。 ・市民向け講演会 1回／年 ・関係団体向けゲートキーパー研修 1回／年 ・SNSを利用した自殺対策に関する情報発信 1回／月

2

妊娠・出産等に関する
健康支援

妊娠・出産における健康保持の支援を行うとともに、思春期、妊娠・出産期、更年期、高齢期などの各ライフステージに応じて、意識の啓発や相談事業等の健康支援施策を推進します。

女性の健康長寿を延伸させるためには、がんの予防や早期発見が重要であることから、各種検診の受診を働きかけます。また、健康に関する講座などへの参加促進や相談窓口の周知にも努めます。

①妊娠・出産における健康の支援【子育て支援課】

事業概要

母子手帳発行の際に、妊娠中の体調の変化や食事についての健康相談を全数実施するとともに、産後は、産婦健康診査、新生児・産婦訪問指導を実施します。

令和6年度
実施計画

伴走型相談支援として母子健康手帳交付時から出産後まで、面談、教室、訪問等において知識の普及や相談を実施すると共に妊娠中と出産後のアンケートにおいて不安や心配事を把握し早期に解決できるように支援します。

②女性特有の病気予防の推進、健康に関する各種講座等の周知【健康推進課】

事業概要

乳がん・子宮がん予防のための検診や子宮頸がん予防ワクチンについての啓発を行なうことにより、がんの早期発見や予防に努めます。

令和6年度
実施計画

乳がん、子宮がん検診受診率向上対策として、がん検診受診勧奨の個別通知を実施するほか、受診希望者の多い「乳がん検診(エコー検査)」の日程を増やすなどの対策を行います。また、検診時において乳がん自己検診法の周知を行います。

主要課題 7 防災における男女共同参画の推進

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	千葉県災害対策コーディネーターの女性登録者数	50 人	68 人

施 策

1

男女共同参画の
視点を取り入れた
防災対策の推進

災害時の支援における男女のニーズの違いに配慮し、男女共同参画の視点からの災害対策を進めます。

また、避難所などの運営に関して、プライバシーへの配慮やセクシュアル・ハラスメントの防止など、女性側の意見が方針決定に適切に反映されるよう、各公民館主催事業やまちづくり協議会における取組の中で男女共同参画の視点を取り入れます。

①女性の視点を取り入れた避難所等の運営【危機管理課】

事業概要

避難所における女性等への配慮等を盛り込んだ避難所運営マニュアルの作成を支援します。

令和6年度 実施計画

地域の実情と女性への配慮も考慮した避難所運営を行うため、女性を含む公民館や地域住民（自治会、自主防災組織、民生委員、地区社会福祉協議会及びまちづくり協議会等）が一体となって避難所運営マニュアルの作成を支援します。また、地域が主催する訓練等で避難所運営マニュアル作成の一助となるよう、他の事例を紹介する等実施します。

②男女共同参画の視点を取り入れた防災啓発【危機管理課】

事業概要

自主防災組織等と連携し、男女が参画した防災訓練を定期的 to 実施することを促し、その広報と啓発に努めます。

令和6年度 実施計画

災害発生時にスムーズな避難所運営が可能となるよう、今後も地域主体の避難所運営マニュアルの作成支援に努めてまいります。

②男女共同参画の視点を取り入れた防災啓発【公民館】

事業概要

まちづくり協議会と共催し、自然災害の発生に備え地域の防災に対する現状と課題を把握し、地域防災力を高めます。

令和6年度 実施計画

地区防災組織づくりにおいては、女性役員の割合が増えるよう促していくと共に、コミュニティ Café などの運営などにおいては適材適所に男女が配置されるよう注視します。

基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり

主要課題8 男女共同参画への意識づくり

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	社会全体で男女が平等と感じる人の割合	13.0%	60%
－	職場内で男女が平等と感じる人の割合（再掲）	28.3%	60%

※指標「社会全体で男女が平等と感じる人の割合」、「職場内で男女が平等と感じる人の割合」については、令和3年度に本市が実施した「男女共同参画に関するアンケート」の回答結果に基づき設定しています。

※指標「職場内で男女が平等と感じる人の割合」は、P10「基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり」の「主要課題1 労働の場における男女共同参画の促進」にも掲載しています。

施 策

1

あらゆる人々にとっての
男女共同参画の促進

職場や家庭、地域などにおける制度や慣行について、男女共同参画の視点に立って見直し、その解消に向けて継続的な広報・啓発に努めます。

毎年6月の男女共同参画週間中に、広く市民に向けて男女共同参画情報紙を発行し、セミナーや講座を開催することでPRを行います。また、新規採用職員研修をはじめとした各種研修やきさらづ出前講座への講師派遣を積極的に働きかけます。

①男女共同参画に関する広報・啓発【地域共生推進課】

事業概要

男女共同参画週間に合わせ、広報きさらづ6月号に折込みで、男女共同参画情報紙「デュエット」を発行し、広報と啓発に努めます。

令和6年度 実施計画

男女共同参画週間に合わせ、広報きさらづ6月号に折込みで、男女共同参画情報紙「デュエット」を発行し、その広報と啓発に努めます。広報への掲載や電子版の提供だけでなく、紙に印刷したものを市内公共施設へ配布します。

②男女共同参画に関するセミナーや研修の開催【地域共生推進課】

事業概要	新型コロナウイルスの感染拡大状況を見極めながら、男女共同参画フォーラムを年2回開催します。 フォーラムの開催を通じて、男女共同参画の必要性・重要性についての理解が深まるようなテーマの設定、講師の選定に努めます。 また、集客方法については、チラシ等の配付のほか、広報きさらづ・市ホームページ・フェイスブック等を活用し、多様な手段で開催の周知・集客の増加を目指します。
令和6年度 実施計画	男女共同参画フォーラムを年1回開催し、市民向けの講演会を行います。 また、集客方法については、チラシ等の配付のほか、広報きさらづ・市公式HP・SNS等を活用し、多様な手段で開催の周知・集客の増加を目指します。

②男女共同参画に関するセミナーや研修の開催【職員課】

事業概要	施策担当部署と連携し、市職員に対する研修会を開催します。
令和6年度 実施計画	今後も施策担当部署と連携し、より充実した職員研修等を実施します。

2

男女共同参画に
関する調査研究、
情報収集・提供

男女共同参画への意識づくりを推進するためには、多くの人々が本テーマに関するさまざまな情報を共有することが必要です。男女共同参画に関する調査研究を進め、いろいろなメディアを有効に活用して双方向の情報収集・発信を行い、誰もが理解を深めることができるような形で情報提供に努めます。

本計画の効果を測定することを目的に、男女共同参画に関する市民アンケート調査を実施し、指標の数値として活用するとともに、次期計画策定時にその結果を反映します。また、ジェンダーの視点から各種団体のあり方や名称などをチェックし、必要に応じて見直しを行うことを検討します。

①各種統計資料の収集、広報やホームページ、SNSを活用した情報の提供【地域共生推進課】

事業概要	広報紙や市ホームページ、SNS などさまざまな媒体を活用し、男女共同参画推進のための啓発を行います。
令和6年度 実施計画	市公式HPやSNS だけではなく、県のメールマガジン、地元ウェブメディア、市内大型商業施設、市内観光ブルーベリー園へのチラシの設置などを通して、情報発信を行います。

②男女共同参画に関する市民アンケートの実施【地域共生推進課】

事業概要	本計画の指標値や男女共同参画に関する市民の意識などを把握するため市民アンケートを実施します。
令和6年度 実施計画	本計画の指標値を把握するため、該当項目を盛り込んだアンケートを令和6年秋に実施します。また、今回から無作為抽出ではなくオンラインのみでの回答募集の方式に変更となるため、昨年度並みの回答数の確保に努めます。

③各種団体等のあり方や名称の見直しの検討【地域共生推進課】

事業概要	ジェンダーの視点から各種団体のあり方や名称などをチェックし、必要に応じて見直しを行うことを検討します。また、全国の事例などを調査し、庁内各課へ情報提供を行います。
令和6年度 実施計画	ジェンダーの視点から各種団体のあり方や名称などをチェックするため、庁内照会を行います。また、必要に応じて見直しを行うことを検討します。

主要課題 9

男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	学校教育の場で男女が平等と感じる人の割合	50.5%	70%

※指標「学校教育の場で男女が平等と感じる人の割合」については、令和3年度に本市が実施した「男女共同参画に関するアンケート」の回答結果に基づき設定しています。

施 策

1

学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進

学校教育や就学前教育の場において、人権の尊重や男女の平等に関する指導を行っています。教育関係者に対する研修の充実や男女共同参画の視点に立った学校運営など、教育全体を通じての男女共同参画に関する理解の促進に努めます。

社会のあらゆる場で、男女共同参画に関する社会教育・生涯学習が進められるよう機会の充実と環境の整備に努めます。また幼少期から男女共同参画の視点に立った家庭教育が行われるよう、保護者に対する学習の機会と情報の提供に努めます。

①教職員や保育士に対する研修や学習機会の提供【学校教育課】

事業概要	夏季休業期間を利用した、特別支援、道徳、教育相談等の研修を開催します。校内研修や児童生徒への講演など、学校からの要請に応じた指導主事の派遣を行います。
令和6年度実施計画	夏季休業期間を利用した、特別支援、道徳、教育相談等の研修を開催します。特に特別支援においては、学校が現在直面している課題と直結する部分が多いため、校内研修や児童生徒への講演などに加え、巡回相談などを通して、学校からの要請に応じた指導主事の派遣を行います。また、講座内容については、教育の場に、人権に関する正しい理解と認識をさらに広げることができる、教職員の指導力と資質の向上に努めます。

①教職員や保育士に対する研修や学習機会の提供【地域共生推進課】

事業概要	千葉県男女共同参画地域推進員事業として、中学校全校生徒を対象として、教職員と共同して寸劇を実施します。 また、教職員や保育士に対して研修参加案内や情報提供を行います。
令和6年度実施計画	千葉県男女共同参画地域推進員事業として、関係機関と協力して中学校での寸劇セミナー等を実施し、男女共同参画学習を促進します。また、男女共同参画フォーラムの開催案内や男女共同参画情報紙などの提供を行います。

②保育園における男女共同参画教育の推進【こども保育課】

事業概要	保育園は、乳幼児対象の施設なので、成長過程で性別の違いは認識するものの、生活面、活動面において、男女の区別なく、すべての園児が平等に、さまざまな体験を通し成長できるよう働きかけます。
令和6年度 実施計画	保育園生活においては、男女の区別なく、誰もが平等に日々の活動に参加し、様々な経験を通じた成長を促します。

③男女共同参画の視点に立った講座等の開催【生涯学習課】

事業概要	公民館と連携し、公民館で開催されている学習プログラムを開発するとともに、既存の学級講座を見直し、男女共同参画に関するテーマを積極的に取り入れます。 各公民館等社会教育施設で開催する各種学級・講座の保育活動を実施し、子育て中の保護者が安心して学ぶことができる環境を整えます。
令和6年度 実施計画	各公民館等社会教育施設において、保育の充実等年齢・性別関係なく参加できるような環境の整備に努めるとともに、学習内容についても「性別による無意識の思い込み」がないよう配慮することを求めます。

③男女共同参画の視点に立った講座等の開催【各公民館】

事業概要	男女共同参画の視点に立った家庭教育学級・講座を開催します。
令和6年度 実施計画	各公民館で男女共同参画の視点に立った家庭教育学級・講座等を開催します。また、多様性についても考えていきます。

④家庭や地域における男女共同参画教育の推進【生涯学習課】

事業概要	市内各家庭教育学級において、運営組織の充実を図るため学級のリーダー養成に努めるとともに、運営スタッフの研修活動を充実させます。 子育て支援の充実を目指し、子育ての悩みや疑問の解決を図るため、家庭教育のあり方について、広報等の啓発活動を推進します。
令和6年度 実施計画	家庭教育学級の担当者、学級生を対象とした研修を積極的に開催し、内容の充実に努めます。また、より家庭教育を推進するため、家庭教育に関する団体・機関が一堂に会して協議できる場の設定するよう、家庭教育推進協議会の見直しを図ります。

④家庭や地域における男女共同参画教育の推進【子育て支援課】

事業概要	家庭相談の場面で家庭での育児において男女共同参画の視点をもてるよう助言を行います。
令和6年度 実施計画	家庭相談の場面で家庭での育児において男女共同参画の視点をもてるよう助言を行います。

④家庭や地域における男女共同参画教育の推進【学校教育課】

事業概要	全教育活動を通じた男女共同参画に関する教育の実施について、保護者及び地域に理解を得るとともに、男女共同参画を図ります。
令和6年度 実施計画	教育現場における、PTA役員、学校評議員、学校支援ボランティア等の活動を通して、男女共同参画の機会の促進を図ります。また、各学校でのボランティア活動等を、学校ホームページや広報紙、動画配信サービス等を利用し、保護者及び地域へ啓発拡大に努めます。

2

多様な選択を可能にし、
個性を伸ばす
教育・学習の充実

社会や地域の実情を踏まえるとともに、多様なニーズに対応したさまざまな教育活動が展開できるよう、魅力ある学校づくりを推進します。

また、児童・生徒が、職業に関する知識・技能を身に付け、性別等にかかわらず自己の個性を理解し、主体的に進路を選択する能力・態度を育成する支援を行います。企業の現場などで学習内容や進路などに関した就業体験を実施するなど、実習形式の学習機会の提供を行います。

①地域の実情に合わせた教育機会の提供、性別等にかかわらず職業選択を行えるキャリア教育の提供【学校教育課】

事業概要	学習指導要領を踏まえ、実践的・体験的な学習について、男女共修の実施のさらなる促進を図ります。
令和6年度 実施計画	男女共修を通して、基礎的、基本的な知識及び技術の習得等を目指します。また、道徳教育においても、男女の相互理解、協力の重要性等を学ぶ機会の充実を図ります。

基本目標Ⅳ 計画を積極的に進める体制づくり

主要課題10 推進体制の充実に向けた基盤の整備

指 標

	指 標	現状値（令和5年度）	目標（令和8年度）
1	市職員の男女共同参画研修における理解度	100%	100%

施 策

1

（仮称）木更津市男女
共同参画条例の制定

性別等にかかわらず誰もが自分らしくいきいきと暮らすことができる社会の実現をめざして、性別等による不当な取扱いをなくすなど市としての責務を明確化した（仮称）木更津市男女共同参画条例の早期制定を行います。

条例の制定に際しては、関係する部署との調整を図り、「木更津市人と自然が調和した持続可能なまちづくりの推進に関する条例」との関係性を整理した上で、本計画や市の総合計画、個別計画などと整合性のあるものとなるよう心がけます。

①（仮称）木更津市男女共同参画条例の早期制定【地域共生推進課】

事業概要

性別等にかかわらず誰もが自分らしくいきいきと暮らすことができる社会の実現をめざして、性別等による不当な取り扱いをなくすなど市としての責務を明確化した（仮称）木更津市男女共同参画条例の早期制定を行います。

令和6年度 実施計画

条例の内容を具体化する施策として、多様性社会の推進を毎年12月の人権週間の時期に合わせて実施します。また、毎年6月のプライド月間に合わせて性の多様性に関する啓発をSNSで実施します。

2

庁内推進体制の充実

男女共同参画庁内連絡会議を通じて全庁的な取組を推進する一方、男女共同参画の意識を持って職務にあたることができるよう、課長級職員研修の毎年実施や情報提供を通じて市職員への啓発を行います。

また、市民と行政が一体となった協力体制が必要となるため、市民・団体・企業などとの連携を図りながら情報交換を行います。

①男女共同参画施策担当部署との連携、庁内研修の実施【職員課】

事業概要	施策担当部署と連携した事業(職員研修等)を推進します。
令和6年度 実施計画	今後も施策担当部署と連携し、より充実した職員研修等を実施し、市職員に対する男女共同参画の周知・啓発を図ります。

①男女共同参画施策担当部署との連携、庁内研修の実施【地域共生推進課】

事業概要	男女共同参画庁内連絡会議を通じて全庁的な取組を推進するとともに、課長級職員研修の毎年実施や情報提供を通じて市職員への啓発を行います。
令和6年度 実施計画	市職員の男女共同参画及び多様性社会推進に関する意識の高揚を図るため、関係課と連携して課長級職員研修及び新規採用職員研修を開催します。

②市民・団体・企業などとの連携【地域共生推進課】

事業概要	男女共同参画推進委員会において、市民、団体、企業等の代表と情報交換を行います。また、包括連携協定を締結した企業や団体との共催事業の開催について検討します。
令和6年度 実施計画	男女共同参画推進委員会において、市民、団体、企業等の代表と次期計画の方向性や啓発事業の内容等について情報交換を行います。

3

計画進行の適正管理

毎年度、担当課及び木更津市男女共同参画推進委員会において、PDCAサイクルを活用して進捗状況の点検・評価・検証を実施します。また、推進状況及び評価結果を市ホームページに公表するなど、計画の適正管理に努めます。

①市民に向けた計画の周知と意識の高揚【地域共生推進課】

事業概要	男女共同参画情報紙（広報きさらづ折り込み）や市ホームページ, SNS などさまざまな媒体を活用し、本計画の周知を行います。
令和6年度 実施計画	第5次計画について、6月の男女共同参画週間の時期に男女共同参画情報紙（広報きさらづ折り込み）で周知を図る記事を掲載します。

②計画の推進状況の把握と公表【地域共生推進課】

事業概要	毎年度、事業実施結果の点検・評価・検証を行い、改善策を協議し、推進状況とあわせて公表します。
令和6年度 実施計画	令和5年度の事業実施結果の点検・評価・検証を行い、令和6年度の実施計画を作成します。様式について見直しを行い、定量的評価が可能な実施計画を作成します。また、評価結果については、市公式HPで速やかに公表します。

第5次 木更津市男女共同参画計画
2022-2026

令和6年度事業計画

令和6年(2024年) 4月

発行：木更津市 市民部 地域共生推進課
〒292-8501 千葉県木更津市朝日3丁目10番19号
電 話：0438-38-3089 F A X：0438-25-3566
メー ル：kyosei@city.kisarazu.lg.jp
WE B：https://www.city.kisarazu.lg.jp/