様式第１号

指定施設の管理に係る事業計画書

申請者　所　在　地

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　名　　　称

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　代表者氏名　　　　　　　　　　　　　　　　印

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　連絡先（電話）

|  |
| --- |
| １　事業計画に基づく管理により、公の施設における利用者の平等な利用の確保に配慮されたものであること  　(１)　管理運営の基本理念、姿勢について  ※　今回応募する「健康増進センター」でどのような管理運営を行うか、申請団体の基本理念や運営方針を記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| １　事業計画に基づく管理により、公の施設における利用者の平等な利用の確保に配慮されたものであること  (２)　利用者の平等な利用を図るための具体的な方策  ※　健康増進センター利用者に対する平等な利用確保について、基本的な考え方及び具体策を記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ２　事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものであること  　(１)　利用者のサービス向上を図るための具体的な方策  ※　健康増進センターの利用者サービスの向上や利用促進に対する取り組みの具体的な内容を記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ２　事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものであること  　(１)　利用者のサービス向上を図るための具体的な方策  ※　施設の設置目的に対してどのような管理運営を行うか具体的に記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ２　事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものであること  　(１)　利用者のサービス向上を図るための具体的な方策  ※　利用者の要望・苦情処理などの対応、地域住民や関係団体等との連携などの具体的な内容を記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ２　事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものであること  　(１)　利用者のサービス向上を図るための具体的な方策  ※　自主事業について具体的な内容を記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ２　事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものであること  　(２)　施設の維持管理の内容、適格性及び実現性及び可能性  ※　施設の安全管理や利用者の安全確保の方針・計画・具体的な内容について記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ２　事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものであること  　(２)　施設の維持管理の内容、適格性及び実現性及び可能性  ※　施設の維持管理をどのように行うか具体的に記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ２　事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮するものであること  　(３)　効率的な運営の確保  ※　経費節減を図るための方策について具体的に記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ３　申請団体が公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の能力を有しており、又は確保できる見込みがあること  　(１)　施設管理への意欲、熱意について  ※　運営を行う上で、サービスの質の確保をどのように図るか記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ３　申請団体が公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の能力を有しており、又は確保できる見込みがあること  　(２)　運営の透明性、公平性について  ※　誰もが利用しやすく、公平で透明性の高い運営をどのように行うか、個人情報の保護や情報公開に関する基本的な取り組み姿勢・方針を記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ３　申請団体が公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の能力を有しており、又は確保できる見込みがあること  　(３)　団体の安定性、継続性について  ※　申請団体の資本力等を踏まえ、管理運営の安定性・継続性の見通しを記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ３　申請団体が公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の能力を有しており、又は確保できる見込みがあること  　(４)　収支の積算と管理計画の整合性・実現性について  ※　積算根拠等について記載してください（任意様式可） |
|  |

|  |
| --- |
| ３　申請団体が公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の能力を有しており、又は確保できる見込みがあること  　(５)　職員構成、職員数、職員採用・確保方法、研修(育成)体制等  ※　運営を安全かつ円滑に実施するための、職員に関する基本的な方針や取り組み内容を記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ３　申請団体が公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の能力を有しており、又は確保できる見込みがあること  　(６)　他の団体と比較した費用対効果  ※　管理運営の観点から収支計画の考え方を記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ３　申請団体が公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の能力を有しており、又は確保できる見込みがあること  　(７)　類似施設の運営実績  ※　類似施設における事業実績を具体的に記載してください。（パンフレット等があれば添付すること） |
|  |

|  |
| --- |
| ４　その他別に定める基準  (１)　社会的弱者への配慮  ※　社会的弱者に対して、どのような取り組みを行うか具体的に記載してください。 |
|  |

|  |
| --- |
| ４　その他別に定める基準  (２)　危機管理計画について  ※　事故や災害発生時にどのような対応ができるか具体的に記載してください。 |
|  |