

登録申請書

令和 年 月 日

木更津市長

個人の場合：
屋号を記入してください。屋号がない場合は、個人名を記入してください。
法人の場合：
法人名を記入してください。支店名で登録したい場合は、以下の例のように記入してください。

企業名	(フリガナ) カ)キサボンコウギョウ
	株式会社 きさぼん工業
代表者 職・氏名	代表取締役 木更津 太郎

「木更津市働き方改革実践企業」登録制度要領第5条に基づき、木更津市働き方改革実践企業について申請します。
なお、この申請書については、事実に相違ありません。

記

1 確認事項

- (1) ☐ 労働基準法や育児・介護休業法等の労働関係法令に違反する重大な事実が過去3か年以内にないこと
および過去5年以内に重大な法令違反等がないこと
- (2) ☐ 育児・介護休業法を遵守した就業規則を整備している
- (3) ☐ 次世代法に基づき、一般事業主行動計画を策定・公表し、都道府県労働局に届出をしている ☐ 義務はない(101人未満)
☐ 女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・公表し、都道府県労働局に届出をしている ☐ 義務はない(101人未満)
- (4) ☐ 木更津市暴力団排除条例(平成24年木更津市条例第5号)第2条第1号に規定する暴力団、同条例第2条第3項に規定する暴力団員等または同条例第9条第1項に規定する暴力団密接関係者ではないこと
- (5) ☐ 市税の滞納がない(市が市税の滞納状況について確認することに同意します。)

2 企業情報

所在地 (市内事業所所在地)	〒 292-8501 木更津市富士見1-2-1	木更津市内の事業所の所在地を記入してください。
電話番号	0438-XX-XXXX	
メールアドレス	XXXX@XXX.co.jp	
ホームページ	https://~~~~.jp	
業種 (日本標準産業分類 大分類)	☐ 農業、林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業、採石業、砂利採取業 ☒ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業、郵便業 ☐ 卸売業、小売業 ☐ 金融業、保険業 ☐ 不動産業、物品賃貸業 ☐ 学術研究、専門・技術サービス業 ☐ 宿泊業、飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業、娯楽業 ☐ 教育、学習支援業 ☐ 医療、福祉 ☐ 複合サービス事業 ☐ サービス業(他に分類されないもの) ☐ 公務	
事業内容	工事現場の施工管理等	
常用労働者数※	正社員 18 人 (男性 10 人 女性 8 人) 非正規社員 8 人 (男性 5 人 女性 3 人) 合計 26 人	

※期間の定めなく雇用されている労働者及び一定の期間を定めていても、その雇用期間が反復更新され、事実上期間の定めなく雇用されている労働者を御記入ください。
(役員や理事であっても、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている者を含みます。また、パートタイム労働者を含み、派遣労働者・請負労働者は除いてください。)

3 取組期間

令和6年12月 ~ 令和9年11月

企業の状況に応じて1年～3年の間で設定してください。

4 添付資料

- ☐ 就業規則の写し
☐ 一般事業主行動計画 (作成義務がある場合は必須。作成義務が無い場合でも作成してあれば添付してください。)

就業規則の写しは必須です。

5 取組内容

取組内容1	該当する取組にチェックをつけてください。 ☐ 長時間労働 ☐ 柔軟な働き方 ☐ 多様な人材の活躍 ☐ 非正規雇用 ☐ 人材育成、教育 【取組内容1】(100文字以内) 従業員1人あたりの月平均残業時間を10時間以内にします。 【具体的な取組み】(150文字以内) ノー残業デーを定め、時間外労働を減らします。また、従業員1人あたりの業務量を分析し、業務量の配分を見直すことで業務量に偏りが出ないようにします。	取組内容および具体的な取組みは、現在行っている取組ではなく、まだ企業として未達成である取組を記載してください。 賃金と労働生産性
取組内容2	該当する取組にチェックをつけてください。 ☐ 長時間労働 ☐ 柔軟な働き方 ☐ 多様な人材の活躍 ☐ 非正規雇用 ☐ 人材育成、教育 【取組内容2】(100文字以内) 柔軟な働き方を積極的に推進します。 【具体的な取組み】(150文字以内) 従業員にテレワークのメリットを社内説明会等を実施して、把握してもらいます。また、テレワーク環境に合わせた社内ルールを構築します。	具体的な取組みは、取組内容を達成するために具体的に何をを行うのかを記載してください。 企業文化の醸成

連絡先が2. 企業情報と同じ場合は✓をお願いします。
異なる場合は、連絡先の記入をお願いします。

連絡用情報		
担当者	部署:	氏名:
電話	☐ 同上	
メール	☐ 同上	
送付先	☐ 同上	〒