

木更津市職員募集

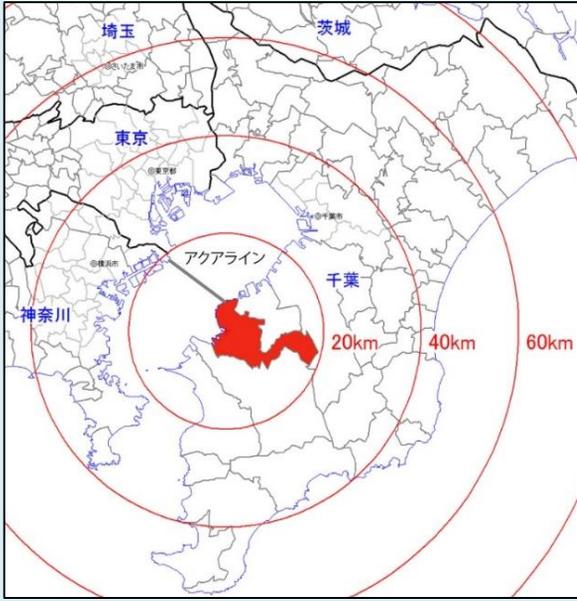


木更津市の仕事

魅力あふれる 創造都市 きさらづ
～東京湾岸の人とまちを結ぶ躍動するまち～



KISARAZU CITY



木更津市の概要

- 面積 138.95 km²
- 人口 136,034人 (令和3年1月1日現在)
- アクセス 東京駅までアクアライン高速バスで約1時間。千葉駅まで内房線で約45分

■地勢
木更津市は南房総・東京湾岸に位置する穏やかな気候で歴史あるまちです。

東京湾アクアラインのたもとは盤洲干潟がひろがり、内陸部には万葉集にも登場する緑豊かな上総丘陵があります。積雪はほとんどなく、天候が良い日には富士山を望むことができます。港町として栄え、昭和後半はカーフェリーが活躍。現在は、東京湾アクアライン・館山自動車道・圏央道がクロスする、交通の要となっています。



#アクアライン #海ほたる



#アクアラインマラソン



#三井アウトレットパーク木更津



#木更津港まつり #やっさいもっさい



#潮干狩り #赤い橋



#KURKKU FIELDS #耕す



#うまかつの里 #道の駅 #圏央道



#證誠寺 #たぬきばやし



#八劔八幡神社例大祭 #関東三大神輿

NEW PROJECT!

これからの木更津市のまちづくりに関わる、新たなプロジェクトの一部を紹介します。

パークベイプロジェクト推進事業 ～鳥居崎海浜公園整備～

「みなとまち木更津再生プロジェクト」の具体化に向けて、港町として発展してきた市の歴史的文化的の復興、新たな魅力の創出を図り、海を身近に感じながら楽しむことの出来る仕掛けづくりに取り組みます。

海の玄関口である、みなとの周辺にカフェなどといった民間の集客施設を誘致し、公園の整備による景観づくりとともに、環境保全を進め、港周辺の一体的な利用の促進・魅力向上を目指します。



新火葬場整備事業 ～きみさらず聖苑～

火葬場は誰もが世話になる必要不可欠な施設ですが、現在の火葬場は供用開始から50年以上が経過し、施設・設備共に老朽化による建て替えを必要としています。

将来に向けた効率的な運営・効果的なサービスを提供するためにPFI方式による整備手法を採用し、広域連携の観点から、木更津市だけでなく、近隣市である君津市・富津市・袖ヶ浦市との共同で取り組み、令和4年度の供用開始を目指しています。



パークベイプロジェクト推進事業 ～富士見通り再整備～

木更津の玄関口としての“駅”と“港”を繋ぐ富士見通りのシンボルロード化を目指します。

駅周辺には寺町や港町としての風情が残っています。それらを観光資源としてさらに磨き上げると同時に、居住者にとっては生活利便性の高い生活環境を整える取り組みを行ないます。

令和3年度に無電柱化工事を開始し、令和4年から景観基準の整備、令和7年からは歩行者にやさしい歩道を目指した整備工事を行う計画です。



木更津市立中郷中学校跡地活用事業 ～ローヴァーズドリームフィールド～

生徒数の減少に伴い長年地域のシンボルとして親しまれてきた中学校が、平成31年3月末をもって統廃合のため廃校となりました。

中学校の跡地を有効活用し、地域活性化を図るために民間事業者との不動産貸付契約を締結しました。『人と地域をスポーツで繋ぐ』というコンセプトのもと、サッカーをはじめとした様々なスポーツを通じた合宿・交流施設へと生まれ変わります。



※この画像はイメージです



一般行政職初級 3年目職員

総務部危機管理課



Q. 木更津市で公務員として働こうと思った理由は何ですか？

A. 地元である木更津市のためになる仕事がしたいと思ったからです。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 災害時に避難所で必要な物資（食料・資器材）の購入や、防災行政無線の放送などを行っています。

Q. やりがいは何ですか？

A. 市民の方から、直接「ありがとう」の言葉を聞けることです。

Q. ワークライフバランスはどうですか？

A. 職場環境が良いので、有給休暇も取得しやすく、夏には夏季休暇もあるので、家での時間もしっかりとれます。



Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 市役所は直接市民の方の役に立っている仕事です。ぜひ一緒に木更津市をより良くしていきましょう。



一般行政職初級 2年目職員

財務部市民税課



Q. 木更津市で公務員として働こうと思った理由は何ですか？

A. 幼い頃から木更津市を訪れることが多く、親しみやすい地域だと思ったからです。また、アウトレットなどの商業施設を見て、地域活性化に力を入れている市だと感じ、働こうと思いました。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 市内の方に対して、市県民税の課税・納税通知書の発送業務や申告の受付や相談対応をしています。

Q. やりがいは何ですか？

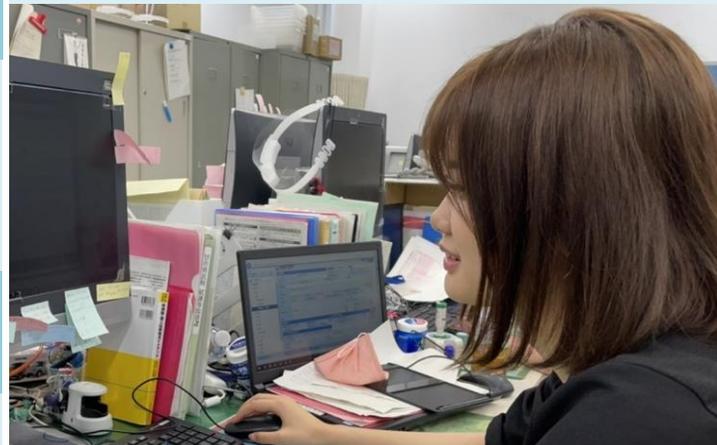
A. 市民の方に相談などをされた際に、直接「ありがとう」と言ってもらえることです。

Q. ワークライフバランスはどうですか？

A. 市民税課は休日出勤もありますが、年に数回程度で、残業も繁忙期のみのため、自分の時間を大切にできています。

Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 就職を機に木更津市へ引っ越してきたため、最初は心細かったのですが、同期や先輩に恵まれ、落ち着いて仕事ができます。優しい先輩が多く、良い環境だと思うので、ぜひ一緒に働きましょう。



一般行政職上級 2年目職員

経済部観光振興課

Q. 木更津市で公務員として働こうと思った理由は何ですか？

A. 前職は旅行会社で働いていたので、観光に携わりたいと思いました。木更津市は観光に力を入れており、出身地でもある木更津市のために貢献したいと思い、また観光だけでなく様々な分野で市民の方の力になりたくて、働こうと思いました。



Q. どんな仕事をしていますか？

A. 市をPRするため、市内各施設にポスターやパンフレットの配布、商談会などの参加やSNSなどで情報発信をしたり、市が主催のイベントの企画、運営などを行っています。

Q. 転職してみて、木更津市の仕事にやりがいを感じましたか？

A. イベントまでの準備など大変ですが、無事に終了したときの達成感や、来場者が楽しんでいる姿を見たり、「ありがとう」などの感謝の言葉をいただいたときにやりがいを感じています。

Q. ワークライフバランスはどうですか？

A. イベント時など休日出勤もありますが、代休が取得でき、仕事とプライベートの両立ができています。



Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 上司や先輩は優しく、頼りになる方ばかりです。前職での経験を生かすこともできるので転職の方でも活躍することができます。一緒に木更津市で働き盛り上げていきましょう。



一般行政職上級 5年目職員

教育部生涯学習課



Q. 木更津市で公務員として働こうと思った理由は何ですか？

A. 生まれ育った木更津市のためになる仕事がしたいと思いました。様々な業務が経験でき、人としても成長できる環境だと思い、働こうと思いました。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 青少年の健全育成を目的にボランティア・指導者の育成、成人式などの青少年事業の企画運営、少年自然の家キャンプ場の管理運営も行っています。若者や子供達と接する機会が多いです。



Q. やりがいは何ですか？

A. 学校教育とはまた違った形で青少年への教育に携われることです。

Q. ワークライフバランスはどうですか？

A. 対象が若者や子供の事業が多いため、土日に出勤することも多いですが、代休はしっかり取得できます。趣味や遊びの時間もとれています。

Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 木更津が好きな方、木更津に興味がある方、色々な経験をしたい方はぜひ一緒に働きましょう！



社会福祉士 3年目職員

福祉部社会福祉課



Q. 木更津市で公務員として働こうと思った理由は何ですか？

A. 前職の障がい者施設で勤務していた頃に、社会福祉士の資格を取得したことをきっかけに転職しました。福祉行政の仕事に興味があったため、生活圏が近く、親しみのある木更津市で働きたいと思いました。

Q. 転職してみて、木更津市の仕事にやりがいを感じましたか？

A. 生活に困窮された方に寄り添い、少しでも相手の力になれた時にやりがいを感じています。

Q. ワークライフバランスはどうですか？

A. 日々の業務量は少なくないですが、有給休暇を活用してリフレッシュしています。子供の行事の際は、特別休暇を利用しています。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 生活保護のケースワーカーをしています。生活に困窮された方に対し、生活保護費の支給や日々の生活の相談にのり、必要に応じて、他関係機関と連携しながら課題解決に向けた支援を行っています。

Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 支援をする立場として、悩むこともあります。周りの職員に相談しやすい雰囲気のため、働きやすい職場です。



保育士 3年目職員

健康こども部こども保育課（桜井保育園）



Q. 木更津市で公務員として働くと思った理由は何ですか？

A. 生まれ育った木更津で働きたいと思ったことと、木更津市は近年、都市部からの移住者も増え、これからも見込まれる発展に貢献したいと思ったからです。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 保育計画を作成し、子供1人1人に合わせて関わり、成長を見守っています。また、園同士で、保育内容や悩みを共有し、より良い保育ができるよう努めています。

Q. やりがいは何ですか？

A. 子供達の成長を身近に感じることができ、喜びを感じています。また、すぐに結果はでないですが、小さな積み重ねから少しずつ信頼関係を築いていくことができた時にやりがいを感じています。



Q. ワークライフバランスはどうですか？

A. 業務時間内に仕事を終えるよう職員間で話し合い、事務を行っています。月に1度土曜出勤がありますが、代休が取得でき、リフレッシュできます。仕事と生活はとても充実しています。

Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 子供の成長を身近で見守ることができ、一緒に喜びあったりやりがいのある仕事です。地域の方にも支えられ、みんなで子供を保育できる場所です。ぜひ一緒に働きましょう。



救急救命士 4年目職員

消防署清川分署

Q. 木更津市で公務員として働こうと思った理由は何ですか？

A. 市の施策である「オーガニックなまちづくり」に魅力を感じ、持続可能なまちをつくるために市民や企業、行政が協力し、まちの発展を目指すということに感銘を受けました。公務員として働いたら、市民や他の関係機関と接する機会を多く持ち、お互いが顔を知る関係を築き上げ、互いに支え合いながら住みやすい街をつくりたいと考えました。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 救急隊員として病気やケガで不安や苦痛を感じている方を少しでも安心させ、苦痛を和らげられるような活動を目標に活動しています。

Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 仕事と私生活、どちらも充実した生活を送りたいと考えているのなら、今もなお発展し続けている木更津市を心からお勧めします。市民、企業、行政が一丸となって過ごしやすい街づくりを目指しましょう。



Q. やりがいは何ですか？

A. 日々行っている訓練や教養で身につけた知識及び技術を現場で発揮し、救急搬送した後にお礼の言葉をいただいた時や安心された顔を見た時など、様々な場面でやりがいを感じています。

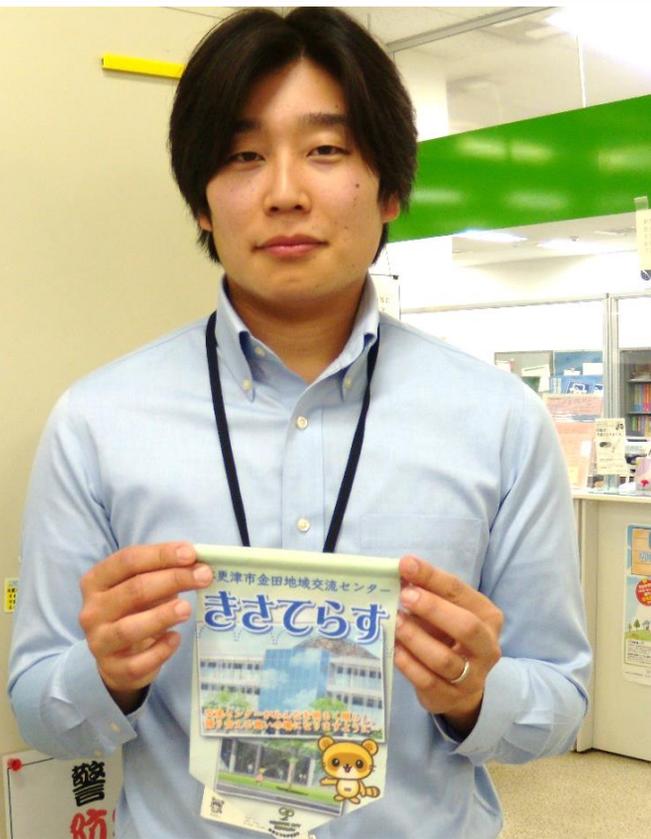
Q. ワークライフバランスはどうですか？

A. 仕事と生活のバランスが取れていると感じています。三部制のため、しっかりと休息をとることができ、趣味や勉強・プライベートの時間も充実し、ストレスや疲れも発散することができ、生活のバランスもとれ、仕事のやりがいを感じさせてくれると思います。



木更津市役所はイクメンを応援しています！
育児休業取得者男性代表！

市民部市民活動支援課



Q. 復帰後はどうですか？

A. 家事・育児の負担がいかに大きいか実感しました。また、妻の負担軽減のため、定時で帰庁するようにしています。そのためには、いかに効率よく仕事を進めるか今まで以上に考えるようになりました。

Q. 育児休業をどのくらいの期間、取得されましたか？

A. 令和2年2月から11月の10カ月間、取得しました。

Q. 実際に育児休業を取得して見てどうですか？

A. 子どもの成長を肌で感じ、育児の大変さを実感できたことはもちろんですが、何より、出産したばかりで体調が安定しない妻をサポートしながら育児をする時間が取れたのはとても良かったと思います。



Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. 育休を取得する旨を伝えることを躊躇していましたが、いざ話してみると、快く承諾。育休を「迷惑が…」と断念する方が多いですが、どうしたら取得できるのかを一緒に考えてくれる素晴らしい上司や先輩がたくさんおります。是非、受験をご検討ください。



木更津市役所はイクメンを応援しています！ 育児による短時間勤務取得者男性代表！

市民部市民課

Q. どのような時短勤務形態ですか？

A. 長男が生まれたのち、妻が育児休業から仕事に復帰するタイミングで、私が時短勤務を開始しました。保健師としてフルタイムで勤務する妻を支えたいとの思いもあり、夕方30分、勤務時間を短縮しています。(16:45までの就業)

Q. 実際に時短勤務をしてどうですか？

A. 子どものお迎え等、育児参加に不安がりましたが、時短勤務により継続して育児を担うことができます。また、この様な制度が設けられていたおかげで、妻もフルタイムで働くことができ、これまでのキャリアを諦めることなく、仕事を続けられました。



Q. 職場の雰囲気はどうですか？

A. 意外だったのは、同性の同僚や先輩・後輩から賛同を得て支えられたことです。時短勤務を始めるにあたり、困難を感じなかったのが有難いです。

Q. 就職を検討されている方へメッセージをお願いします。

A. これまで育休・時短勤務が当たり前ではなかった男性が変わることで、職場の前例も変わります。木更津市役所は誰もが休むことを受け入れられる強い組織です。



職員数・有給休暇

職員数：1,022人

年次有給休暇：20日プラス夏季休暇7日

年次有給休暇平均取得日数は11.3日、夏季休暇に関してはほぼ100%取得しています。

給料月額

初任給は、採用前の経歴に応じ、木更津市の職員の給与に関する条例の規定によって決定されます。

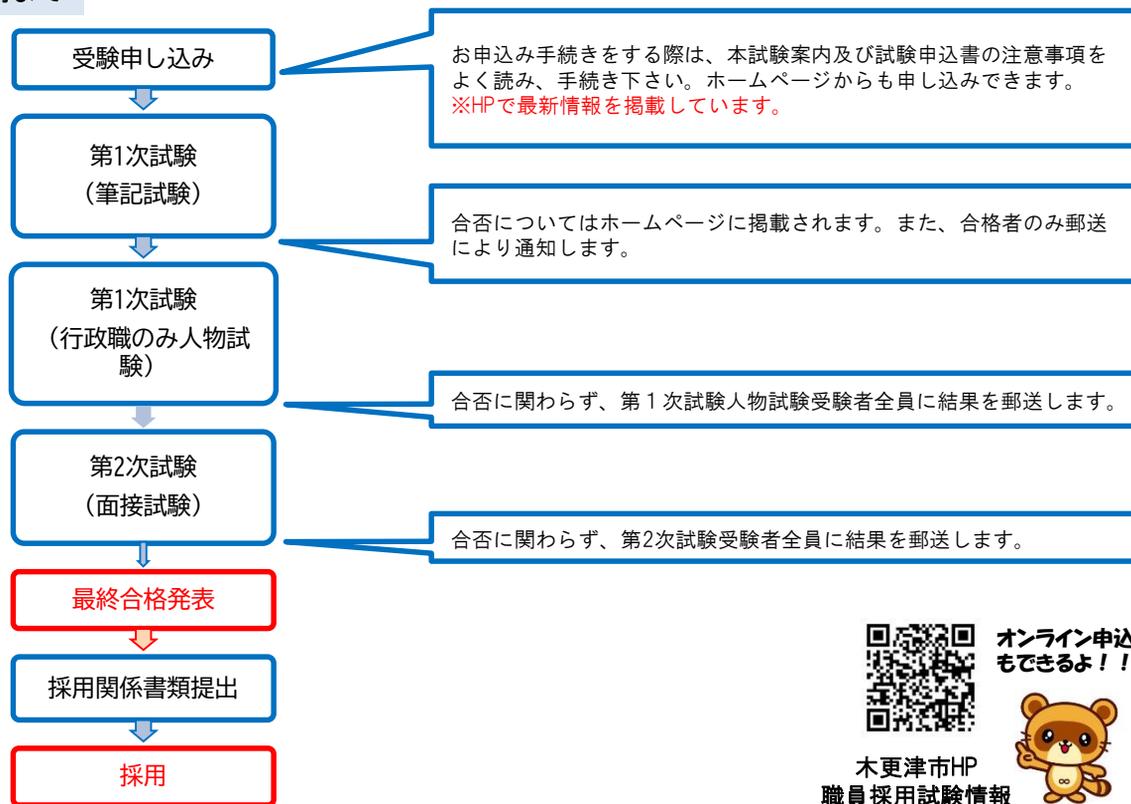
この他に、扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当等が支給されます。

職種	初任給（地域手当3%含む）
大学卒（上級職、保健師、社会福祉士）	194,361円
短大卒（中級職、保育士、消防職救急救命士）	176,851円
高校卒（初級職）	159,547円

勤務時間

原則、始業8時30分から終業17時15分（昼休憩1時間含む）

採用まで



オンライン申込み
もできるよ!!



木更津市HP
職員採用試験情報

受験申込書はどこでもらえるの？

直接入手する

木更津市役所駅前庁舎（職員課）、朝日庁舎（2階案内コーナー）、各公民館

インターネットで入手する

木更津市公式ホームページからダウンロードして印刷できます。

郵送で請求する

郵便番号・住所・氏名（氏名のうしろに「様」と記入）を明記した返信用封筒に切手を貼ったものを同封し、外封筒の表に「採用試験案内請求」と朱書きし、裏には住所・氏名・電話番号を明記して木更津市総務部職員課まで郵送して下さい。



発行 木更津市総務部職員課

問合せ先

木更津市総務部職員課
〒292-8501 木更津市富士見1丁目2番1号 スパークルシティ木更津8階
TEL.0438-23-7467



木更津市HP：職員採用情報