

施策・主な取組シート

基本方向	(4) まちのにぎわい・活力づくり	基本政策	2) 産業の振興	
(1) 施策				
名称	2 4 勤労者支援の充実			
目標	多様なニーズに対応した就労支援の充実を図るとともに、働きやすい就労環境の実現をめざします。			
現状と課題	本市への大型商業施設の進出等を背景に、平成30年3月のハローワーク木更津管内の有効求人倍率は、1.83倍となり、全国の1.59倍を超える高水準で推移していますが、木更津商工会議所が市内の事業者を対象として実施した「平成29年度経済動向調査」では、約44%の事業者が「労働力不足を感じている」と回答するなど、人材の確保が課題となっています。 また、少子高齢化の進行に伴い、生産年齢人口が減少していく中、女性活躍の推進やシニア世代の就労促進、国が進める外国人労働者の受入れ拡大など、変化する雇用情勢や社会的ニーズに合わせた取り組みの推進が求められています。 さらに、国が推進する働き方改革を踏まえ、一人ひとりが年齢や性別、雇用形態にかかわらず、能力を十分に発揮できる働きやすい環境づくりを促進することが求められています。			
課題解決の方向性	企業の労働力不足に対応し、市内における雇用を促進するため、ハローワーク木更津をはじめとする関係機関や企業等との連携を強化し、特に子育て期の女性、ひとり親家庭、シニア世代、若年無業者などに対して、雇用情勢や社会的ニーズに対応した就業支援の充実を図ります。 また、勤労者が働きやすい環境づくりを促進するため、働き方改革やワークライフバランスについての啓発に努めるとともに、市内事業所の従業員の福利厚生の実践に向けた取り組みを支援します。 さらに、市内事業者における技能職等の人材確保を促進するため、職業訓練機関を支援します。			
(2) 主な取組				
No.1	名称	雇用の安定と拡大		
	担当課	産業振興課		
	概要	・市民の就業・再就業を、きめ細やかに支援するため、ハローワークやジョブサポートセンター、ジョブカフェ、地域若者サポートステーション等の関係機関と連携し、各種講座や就労支援セミナー等を開催します。 ・市内企業と連携のもと、合同就職説明会を開催し、企業と求職者とのマッチングを図るとともに、外国人労働者の確保に向けた取り組みを支援します。 ・中小企業の従業員の福利向上と雇用の安定を図るため、退職金共済掛金制度に基づく支援を行います。 ・優秀な技能者の育成を図るために、君津郡市共同高等職業訓練校の運営を支援します。		
施策目標の実現に関する指標	指標	現状値(H30)	目標値 (H34)	設定の考え方
	各種セミナー・講座等の参加者数	90人 【平成29年度】	150人	平成26年度から平成29年度の実績値を参考に目標値を算出し、目標値を設定します。